

भारतीय वार्तालापन

The Gazette of India

प्रकाशित के प्रभावित
PUBLISHED BY AUTHORITY

मा. 6] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 7, 1998 (माघ 18, 1919)

No. 6] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 7, 1998 (MAGHA 18, 1919)

इस भाग में जिस पृष्ठ तंत्रवाली है जिसमें कि वह अर्थ संकलन के रूप में रखा जा रहा है।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.)

भाग III—खण्ड 4
(PART III—SECTION 4)

[सामिलित निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं
सम्भवित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and
Notices issued by Statutory Bodies]

यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया

कार्मिक प्रशासन (अधिकारी-कर्मचारी) प्रभाग,

प्रधान कार्यालय

कलकत्ता-700001, विनांक 23 मकान्द 1997

मं. 3/97—यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया का निवेशक
मण्डल, बैंकारी कानूनी (उपकारी का अर्जन और अंतर्गत)
अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 12 की उप-
धारा (2) के साथ पांचतांत्र धारा 19 धारा प्रदत्त नियमों का
प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करके और
केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी से निम्नलिखित विनियम बनाता
है; — अर्थात् :—

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन विनियमों का नाम यूनाइटेड बैंक ऑफ इण्डिया
(अधिकारी) द्वेषा (संशोधन) विनियम, 1977 है।

1-449 GL/97

(2) इन विनियमों में जहां स्पष्टता उल्लिखित है उसमें
छोड़ कर, ये विविध सरकारी राज्यपत्र में उनके प्रकाशित होने
की सारीख से दागू होंगे।

विनियम-4 (1)

दिनांक 1-11-1987 को और उसके बाद से प्रत्येक
ग्रेड के सामने विनियमित वेतनमान निम्नवत् होंगे :—

(क) शीर्ष कार्यपालक ग्रेड

वेतनमान-III—रु. 6400-150-6000

वेतनमान-II—रु. 5950-150-6550

(ख) वरिष्ठ प्रबन्धन ग्रेड

वेतनमान-I—रु. 5350-150-5950

वेतनमान-II—रु. 4250-130-4010-140-5050—
150-5350

(ग) मध्य प्रबन्धन ग्रेड

वेतनमान-III—रु. 4020-120-4260-130-4910

वेतनमान-II—रु. 3060-120-4260-130-4390

(घ) क्लिंड प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान—I—रु 2100-120-4020

विनियम-4(2)

दिनांक 1-7-1903 को और उसके बाद से प्रत्येक ग्रेड के सामने विनियम-4 वेतनमान निम्नवत् पुनरीक्षित होंगे:—

(क) शीर्ष कार्यपालक ग्रेड

वेतनमान-III—रु 12650-300-13250-350-
13600-400-14000

वेतनमान-II—रु 11450-300-12650

(ख) वरिष्ठ प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान—I—रु 10450-250-11450
वेतनमान-II—रु 8970-230-9200-250-10450

(ग) मध्य प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान-JI—रु 8050-230-9200-250-9700
वेतनमान-II—रु 6210-230-8740

(घ) क्लिंड प्रबंधन ग्रेड

वेतनमान—I—रु 4250-230-4940-350-5290-
230-8050

4(3) उप विनियम (1) और (2) की किसी बात दा यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह बैक से यह अरेका करती है कि वह हर समय इन सभी ग्रेड में सेवा करते वाले अधिकारी रखे।

विनियम-4(2) के प्रावधानों के अधीन, दिनांक 1-11-1992 के तथा उसके बाद में, वेतनवृद्धियां निम्नलिखित उपर्याङ्कों के अधीन दी जाएंगी:—

(क) विनियम 4 में वर्णित वेतनमानों में विनियम-4 वेतनवृद्धियां, सभी प्राविकारी की संस्कृकृति के अधीन वार्षिक आधार पर प्रोद्भव होंगी और वे जिस महीने में देय होंगी हैं उस महीने की पहली तारीख को दी जाएंगी।

(ख) वेतनमान-I और-II के अधिकारियों को, अपने समानित वेतनमानों के अधिकारियों के अधिकारियों पर पहुंचने के 1 वर्ष बाद, परवर्ती उच्चतर वेतनमान में प्रवरुद्ध वेतनवृद्धि (यों) सहित आगे की वेतनवृद्धियां केवल नीचे (ग) में विनियम-4 आधार पर दी जाएंगी, जिसके द्वारा वेतनवृद्धि के मार्ग-दर्शी मिलातों के अनुसार वेतनवृद्धि पार कर लें।

(ग) ऊर्ग (ख) में उल्लिखित अधिकारियों सहित, मध्य प्रबंधन ग्रेड-वेतनमान-II तथा III के अधिकारियों पर पहुंचने वाले अधिकारियों को, युधास्थिति, वेतनमान-II तथा III के अन्तिम स्तर पर पहुंचने के पश्चात्

प्रत्येक 3 वर्षों की सेवा पूर्ण होने पर अवरोध वेतनवृद्धि (यों) दी जाएगी (जाएंगी)। वेतनमान-II के अन्तिम स्तर पर पहुंच चुके अधिकारियों को रु. 230/- की अधिकतम दो वेतनवृद्धियां दी जाएंगी और वेतनमान-III के अन्तिम स्तर के अधिकारियों को रु. 250/- की एक वेतनवृद्धि दी जाएगी।

ग्राहक द्वारा दिनांक 1-11-1994 को और उसके बाद से मूल वेतनमान-II के अधिकारी अर्थात् जो वेतनमान-II में भर्ती हुए हैं या पदोन्नति हुए हैं, वे प्रथम अवरोध-वेतनवृद्धि की प्राप्ति तीन वर्ष के बाद दूसरी अवरोध-वेतनवृद्धि के योग्य होंगे।

टिप्पणी: परवर्ती उच्चतर वेतनमान में ऐसी वेतनवृद्धियों की मंजूरी को पदोन्नति नहीं माना जाएगा। ऐसी वेतनवृद्धियों पाने के बाद भी अधिकारीगण यथार्थतः अपने मूल वेतनमान-J अथवा वेतनमान-II, जो भी हो, उसी के अनुसार विशेषाधिकार, अनुलाभ, कर्तव्य, उत्तरदायित्व अथवा पद पाते रहेंगे।

नियुक्त होने की तारीख को या उसके बाद स्टिकाइड एसोसिएट आफ इंडियन इंस्टीट्यूट आफ बैकर्स का प्रत्येक भाग उत्तीर्ण करने पर एक ही वेतनमान में एक अतिरिक्त वेतनवृद्धि मंजूर की जाएगी।

स्पष्टीकरण-I:

एक अधिकारी के मामले में जिसने कि अपनी नियुक्ति की तारीख से पहले एक अधिकारी के रूप में स्टिकाइड एसोसिएट आफ इंडियन इंस्टीट्यूट आफ बैकर्स परीक्षा का भाग-J अथवा भाग-II उत्तीर्ण की है, उसके लिए अतिरिक्त वेतनवृद्धि या वेतनवृद्धियों जो भी स्थिति हो, नियुक्ति नियम से ही प्रमाणी की जाएंगी बताते कि उक्त परीक्षा के दोनों भाग उत्तीर्ण करने पर उन्ने काई वेतनवृद्धि पाना रहा है अथवा केवल एक वेतनवृद्धि प्राप्त की है।

स्पष्टीकरण-II:

(क) 1-11-1987 को और उसके बाद से, वेतनमान के अधिकारियों पर पहुंचने वाले अथवा पहुंच चुके अधिकारियों को जो पदोन्नति के बिना और आगे नहीं जा सकते, सरकारी मार्गदर्शी सिद्धान्तों के अधीन, यदि हो, तो सीएग्राइआईबी परीक्षा उत्तीर्ण करने के फलवरूप देय अतिरिक्त वेतनवृद्धियों के बदले निम्नानुसार व्यावहारिक योग्यता भत्ता मंजूर किया जाएगा:—

जिन्होंने सीएग्राइआईबी: (1) एक वर्ष पश्चात् रु. 100/- प्रति माह, जिसमें से रु. 75/- अधिविता लाभ हेतु मासा किया है।

प्रति माह, जिसमें से रु. 75/- अधिविता लाभ हेतु मासा जाएगा।

जिन्होंने सीएआईआईबी के : (1) एक वर्ष पश्चात् रु 100/- दोनों भाग उत्तीर्ण किए हैं प्रतिमाह, जिसमें से रु 75/- अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा ।

(2) दो वर्ष पश्चात् रु 250/- प्रतिमाह, जिसमें से रु 200/- अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा ।

(ख) 1-11-1994 को और उसके बाद से, अन्य बातें बराबर रहने हुए, व्यावसायिक योग्यता भत्ते की राशि निम्नवत् पुनरीक्षित रहेगी :—

जिन्होंने सीएआईआईबी : (1) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने पर का केवल भाग—J उत्तीर्ण एक वर्ष बाद रु 120/- प्रति किया है माह ।

जिन्होंने सीएआईआईबी के : (1) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने पर दोनों भाग उत्तीर्ण किए हैं एक वर्ष बाद रु 120/- प्रति माह ।

(2) वेतनमान के शीर्ष में पहुंचने पर दो वर्ष बाद रु 300/- प्रति माह ।

बातें कि अधिकारीगण जो विनियम 5(3) (ख) के अनुसार नियत वैयक्तिक भत्ता पाने के योग्य हैं, वे क्रमशः भाग—I और II, जो भी स्थिति हो, के लिए ऐसे नियत वैयक्तिक भत्ते की प्राप्ति के एक वर्ष/दो वर्ष काव व्यावसायिक योग्यता भत्ता प्राप्त करेंगे।

टिप्पणी :

(1) यदि किसी ऐसे अधिकारी को, जिसे व्यावसायिक योग्यता भत्ता मिल रहा है, परवतीं उच्चतर वेतनमान में वरोन्नत किया जाता है, तो ऐसे उच्चतर वेतनमान में उसका वेतन निर्धारित करते समय उस वेतनमान में उपलब्ध वेतनवृद्धियों की सीमा तक, सीएआईआईबी परीक्षा उत्तीर्ण करने पर अतिरिक्त वेतनवृद्धि (यां) दी जाएगी (जाएंगी) और यदि वेतनमान में कोई भी वेतनवृद्धियां उपलब्ध नहीं हैं अथवा केवल एक वेतनवृद्धि उपलब्ध है, तो अधिकारी वेतनवृद्धि (यां) के बदले व्यावसायिक योग्यता भत्ता पाने का पाव होगा ।

(2) 1-11-1994 को और उसके बाद में पुनरीक्षित व्यावसायिक योग्यता भत्ता को मंहगाई भत्ता, मकान किराया भत्ता और अधिवर्षिता लाभ हेतु माना जाएगा ।

3. (क) सभी अधिकारी जो 1 नवम्बर, 1993 को थेक की स्थायी सेवा में हैं, वे अपने वेतनमान में एक अग्रिम वेतनवृद्धि प्राप्त करेंगे। ऐसे अधिकारी जो 1 नवम्बर, 1993 को परिवीक्षा पर हैं, वे सेवा में स्थायी होने के 1 वर्ष बाद एक अग्रिम वेतनवृद्धि प्राप्त करेंगे।

टिप्पणी : अग्रिम वेतनवृद्धि के फलस्वरूप वार्षिक वेतनवृद्धि की तारीख में कोई परिवर्तन नहीं होगा ।

(ख) अधिकारी जो उच्चतर वेतनमान पर है या उसे 1 नवम्बर, 1993 तक अवरोध वेतनवृद्धि (यां) प्राप्त होती है तो वह 1 नवम्बर, 1993 से नियत व्यक्तिगत भत्ता प्राप्त करेगा जो कि पिछली वेतनवृद्धि की राशि के समान होगा, साथ ही 1 नवम्बर, 1993 से उस पर देय मंहगाई भत्ता, विनियम 22 के निर्धनों जैसी लागू दरों के अनुसार मकान किराया भत्ता देगा होगा। यहां नीचे उलिखित नियत व्यक्तिगत भत्ता एवं साथ ही मकान किराया भत्ता यदि कोई हो, पूर्ण सेवा अवधि हेतु अवरुद्ध रहेगा ।

वेतनवृद्धि घटक	1-11-93 से महंगाई भत्ता	देय कुल नियत व्यक्तिगत भत्ता जहां बैक का मकान उपलब्ध कराया गया है
(क) रु	(ख) रु	(ग) रु
230	5.79	236
250	6.30	257
300	7.56	308
400	10.80	411

नोट : (1) उपरोक्त (ग) में दर्शाया गया नियत व्यक्तिगत भत्ता उन अधिकारी कर्मचारियों को देय होगा जिन्हें बैक का मकान उपलब्ध कराया गया है।

(2) नियत वैयक्तिक भत्ता हेतु योग्य अधिकारी हेतु मकान किराया भत्ता सम्बन्धित अधिकारी कर्मचारियों हांसा (क) + (ख) + मकान किराया भत्ता आहरित किया जाएगा जबकि संगत वेतनमान की अन्तिम वेतनवृद्धि, जैसा कि विनियम 4 के उपनियम (2) में विविहित है, अर्जित की जाती है।

(3) व्यावसायिक योग्यता भत्ता, यदि कोई हो, जो नियत वैयक्तिक भत्ता की प्राप्ति के वर्ष में देय हो, तो वह अगले वर्ष देय होगा।

(4) नियत वैयक्तिक भत्ता का वेतनवृद्धि घटक अधिवर्षिता लाभ की कोटि में आएगा।

(ग) एक अधिकारी जो वह अग्रिम वेतनवृद्धि अर्जित कर चुका है वह नियत वैयक्तिक भत्ते को मात्रा, जैसा कि उपरोक्त (ख) में उलिखित है, उच्चतम वेतनमान पर पहुंचने के एक वर्ष बाद आहरित करेगा।

विनियम 21.1:

1-11-1987 को तथा उसके बाद से महंगाई भत्ता योजना निम्नानुसार होगी :—

(1) महंगाई भत्ता अधिक भारतीय औसत श्रमिक वर्ग उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार 1960=100 की तिमाही में 600 अंकों के औसत पर 4 अंक की प्रत्येक वृद्धि अथवा गिरावट के हिसाब से देय होगा ।

(2) महंगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर देय होगा :

(1) ₹ 2500/- तक वेतन का 0.67 प्रतिशत और

(2) ₹ 2500/- से ऊपर परन्तु ₹ 4000/- तक वेतन का 0.55 प्रतिशत और

(3) ₹ 4000/- से ऊपर परन्तु ₹ 4260/- तक वेतन का 0.33 प्रतिशत और

(4) ₹ 4260/- से ऊपर वेतन का 0.17 प्रतिशत

विनियम 21.2:

1-7-1993 को और उसके बाद महंगाई भत्ता योजना निम्नानुसार होगी :—

(1) महंगाई भत्ता अधिक भारतीय औसत श्रमिक वर्ग उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) आधार 1960=100 को तिमाही औसत में 1148 अंकों के ऊपर 4 अंक की प्रत्येक वृद्धि अथवा गिरावट के हिसाब से देय होगा ।

(2) महंगाई भत्ता निम्नलिखित दरों पर देय होगा :—

(क) ₹ 4800/- तक वेतन का 0.35 प्रतिशत और

(ख) ₹ 4800/- से ऊपर परन्तु ₹ 7700/- तक वेतन का 0.29 प्रतिशत और

(ग) ₹ 7700/- से ऊपर परन्तु ₹ 8200/- तक वेतन का 0.17 प्रतिशत और

(घ) ₹ 8200/- से ऊपर वेतन का 0.09 प्रतिशत

मोट : (1) महंगाई भत्ता से "वेतन" का तार्पण अवरुद्ध वेतन वृद्धि सहित मूल वेतन होगा ।

(2) आवासायिक योग्यता भत्ता पर 1-11-1994 से महंगाई भत्ता देय होगा ।

विनियम 22.1:

1. 1-11-1994 को और उसके बाद से, यदि किसी अधिकारी को बैंक द्वारा आवासीय सुविधा प्रदान की जाती है तो उसके वेतनमान जिस पर वह पदास्थापित है के प्रथम चरण में मूल वेतन को 4 प्रतिशत के बराबर या आवास के लिए मानक किराया उनमें से जो भी कम हो, उससे वसूल किया जाएगा ।

2. जहाँ किसी अधिकारी को बैंक द्वारा कोई आवासीय सुविधा प्रदान नहीं की गई है वह 1-11-1991

को और उसके बाद से वह निम्नलिखित दरों पर मकान किराया भत्ता पाने का पात्र होगा ।

कालम I

कालम II

कार्यस्थाल निम्नलिखित स्थानों पर होने पर देय मकान किराया भत्ता

(1) सरकार के मार्ग निर्देश के वेतन का 13 प्रतिशत प्रति माह

अनुसार समय-समय पर

विनिदिष्ट प्रमुख 'कुंवर्ग'

के नगर तथा समूह 'क'

में परियोजना लेत्र के द्वारा ।

(2) लेत्र-I में अन्य स्थान तथा वेतन का 12 प्रतिशत प्रति माह समूह 'ख' के परियोजना लेत्र के द्वारा ।

(3) लेत्र-II तथा उपरोक्त वेतन का 10½ प्रतिशत

(I) तथा (II) के

अन्तर्गत न आने वाले

राज्यों तथा संघ जासित

क्षेत्रों की राजधानियां

(4) लेत्र-III वेतन का 9½ प्रतिशत ।

परन्तु यदि कोई अधिकारी किसी वीर रसीद प्रस्तुत करता है तो उन देय मकान किराया भत्ता, जिस वेतनमान में वह है उपके प्रथम चरण के 4 प्रतिशत से ऊपर, उसके द्वारा अपने आवास के लिए किया गया आस्तविक कियाया अथवा उपरोक्त कालम II के अनुसार देय मकान किराया भत्ता का 150 प्रतिशत जो भी कम हो ।

नोट : (1) मकान किराया भत्ता के उद्देश्य से 'वेतन' का अर्थ 1-7-1993 वेतन के निवन्धनों में अवरुद्ध वेतनवृद्धि मिलाकर मूल वेतन ।

(2) 1-11-1994 से आवासायिक योग्यता भत्ते पर भी मकान किराया भत्ता मिलेगा ।

विनियम 23 :

(1) 1-1-1993 से और उसके बाद निम्नोक्त सारणी के कालम 1 में उल्लिखित किसी जगह में कार्यरक्ष हो तो वह उस स्थान के सामने कालम 2 में उल्लिखित दर पर नगर प्रतिकर भत्ता पाने का पात्र होगा ।

स्थान दर(₹)

(क) लेत्र-1 के स्थान प्रौद्योगिकी राज्य मूल वेतन का 4½ प्रतिशत अधिकतम ₹ 335/- प्रति माह ।

(ख) पांच लाख या उससे 'अधिक' जनसंख्या वाले स्थान और राज्यों की स्थान आवासीय सुविधा प्रदान नहीं की गई है वह 1-11-1991 जो (क) में नहीं आते ।

विनियम 24 :

(1) अधिकारी अपने और अपने परिवार के लिए किए गए वास्तविक चिकित्सा व्यय की निम्नलिखित आधार पर प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होगा जैसे :—

(क) चिकित्सा व्यय :

1-11-1994 को और उसके बाद किसी अधिकारी को अपने और अपने परिवार के लिए गए चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति नीचे कालम-1 में विनिर्दिष्ट ग्रेड तथा कालम-2 में विनिर्दिष्ट सीमा के अधीन होगी व्यवहार उस अधिकारी को अपना प्रमाण पत्र देना होगा कि उसने यह व्यय किया है और दावा की गई राशि के समर्थन में उसे खर्च का विवरण देना होगा।

सारणी

ग्रेड	वार्षिक प्रतिपूर्ति सीमा
1	2
कनिष्ठ प्रबंधन और मध्य प्रबंधन ग्रेड	₹ 1500/-
वरिष्ठ प्रबंधन और उच्च कार्यपालक ग्रेड	₹ 2000/-

मोट: (1) उपरोक्त में न आई चिकित्सा सहायता राशि को अधिकारी संचित कर सकता है परन्तु संचित राशि किसी भी समय उल्लिखित अधिकतम राशि के तीन गुने से अधिक नहीं होगी।

(2) वर्ष 1994 हेतु चिकित्सा सहायता योजना के अन्तर्गत चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति दो महीनों, जैसे नवम्बर एवं दिसम्बर 1994 हेतु उनुतातिक बढ़गी।

स्पष्टीकरण :

इस विनियम के प्रयोजन हेतु अधिकारी के परिवार में उसका पति/उसकी पत्नी, पूर्णतः आश्रित सन्तान और पूर्णतः आश्रित माता-पिता ही शामिल होंगे।

(ख) अस्पताल में भर्ती खर्च :

(1) 1-11-94 को और उसके बाद, एसे सभी भास्तीलों में, जिसमें अस्पताल में भर्ती होने पर अधिकारी के भास्तील में 100% तक और उसके परिवार के सदस्यों के भास्तील में 75% तक के खर्च की प्रतिपूर्ति की जायेगी। किये गये खर्च की प्रतिपूर्ति, बैंक, बाउचर आदि के आधार पर सरकार के मार्ग निर्देशों के अनुसार समय-समय पर निर्धारित सीमा के अन्तर्गत की जायेगी।

(2) अधिकारियों या उनके परिवार के सदस्यों से यथास्थिति यह शपेषा की जाती है कि वे किसी सरकारी या नगरपालिका अस्पताल में या किसी निजी अस्पताल अर्थात् किसी न्यास, धर्मार्थ संस्थान

या धार्मिक मिशन के प्रविन के अंदीन आने वाले अस्पतालों में भर्ती हो, किन्तु अपरिहाय परिस्थितियों में अधिकारीगण या उसके परिवार के सदस्य अव्यावोनों किसी अनमोदित निजी नसिंग होम या बैंक द्वारा अनमोदित अस्पतालों में भी हो सकते हैं किन्तु ऐसे मामलों में प्रतिपूर्ति उपर्याप्ति अस्पतालों में भर्ती पर प्रतिपूर्ति योग्य राशि तक सीमित रहेगी।

(3) दिनांक 1-11-1994 को और उसके बाद मात्यता प्राप्त प्राधिकारियों और बैंक के चिकित्सा अधिकारी द्वारा बर पर इलाज की आवश्यकता प्रसारित करने पर निम्नलिखित रोगों की चिकित्सा व्यवहारों को भी अस्पताल में भर्ती खर्च माना जायेगा और उससे संबंधित चिकित्सा खर्चों को, अधिकारी के मामले में 100 प्रतिशत तक और उसके परिवार के सदस्यों के मामले में 75 प्रतिशत तक की जायेगी: कैंसर, स्थुकोमिया, थलेसमिया, तापेदिक, पक्षावास, हृदयरोग, कुछरोग, गुर्दे की व्याराबी, मूर्छा पारकिन्सन रोग, मनोरोग और मधुमेह।

टिप्पणी: (1) विशेषज्ञ की औषधि पर्ची में इराई गई अधिक के लिये घरेलू चिकित्सा के सम्बन्ध में औषधि आदि पर हुए व्यय की प्रतिपूर्ति की जायेगी। यदि कोई अवधि का उल्लेख नहीं किया गया हो तो प्रतिपूर्ति की जाने वाली अंषष्ठि भी पर्ची 90 दिनों की अवधि तक वैध रहेगी।

(2) ऊपर उप नियम (1) में सूचीबद्ध चिकित्सीय फायदों के (जिनके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) होते हुए भी और उनके पूर्ण प्रतिस्थापन में, बोर्ड उन चिकित्सीय फायदों को (जिसके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) जो कि नियत तारीख को बैंक में उपलब्ध है, अपरिहायित रूप में प्रतिस्थापित करने का निर्देश कर सकेगा और यदि बोर्ड ऐसा निश्चय करता है तो सभी अधिकारी उन निर्धारणों और शर्तों के अनुसार ही चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति के पाव होंगे जो निर्धारित तिथि को चिकित्सा सम्बन्धी फायदों की (जिसके अन्तर्गत अस्पताल में भर्ती होना आदि भी है) मंजूरी के लिये बैंक में प्रबलित थी।

(3) निलम्बनाधीन अधिकारी को भी चिकित्सा सहायता तथा अस्पताल में भर्ती होने से संबंधित सुविधा प्राप्त होगी। कोई भी अधिकारी बैंक द्वारा आवास उपलब्ध कराय जाने के लिये साधिकार हुक्मदार नहीं होगा। तथापि यह बैंक पर निर्भर करता है कि यदि बैंक वाहे तो आवास उपलब्ध करा सकता है जिसके लिये वह दिनांक 1-11-1994 की और उसके बाद से अधिकारी के बेतनमान के प्रथम प्रक्रम के 4 प्रतिशत या आवास के लिये मानक किराया का, जो भी कम हो, भगतान करेगा।

बाहर से यदि ऐसे आवास पर फर्नीचर भी उपलब्ध कराया गया हो तो अधिकारी से उसके वेतनमान के प्रथम प्रक्रम के 1 प्रतिशत के बराबर अतिरिक्त राशि वसूल की जायेगी।

यदि बैंक द्वारा ऐसा आवास उपलब्ध कराया जाता है तो बिजली, पानी, गैस और सफाई प्रभार अधिकारी द्वारा दिए जायेंगे।

दिनांक 1-6-1995 को और उसके बाद से नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ 1 में वर्णित श्रेणी/वेतनमान का अधिकारी स्तम्भ 2 में वर्णित तदनुरूपी दरों से विराम भत्ता पाने का हकदार होगा।

(1)

(2)

वैनिक भत्ता (रुपये)

अधिकारियों की श्रेणी/ वेतनमान	प्रमुख "ए"	स्तर-I	अन्य स्थान
वेतनमान	वर्ग के नगर		

वेतनमान-II और उससे ऊपर के अधिकारी

250.00	200.00	175.00
--------	--------	--------

वेतनमान-I, II

व III के अधिकारी	200.00	175.00	150.00
------------------	--------	--------	--------

बाहर की:

(क) यदि अनुपस्थिति की कुल अवधि 8 घण्टे से कम किन्तु 4 घण्टे से अधिक है तो उत्तर वताई गई दरों की आधी दर से विराम भत्ता देय होगा।

(ख) विभिन्न श्रेणियों/वेतनमानों के अधिकारियों की होटल के वास्तविक खर्च की प्रतिरूपि को जा सकती है, जो नीचे वताई गई सीमा तक भारतीय पर्यटन विकास निगम के होटलों में एचन आवास के प्रभारों तक सीमित होगी।

खान-पान खर्च

(रुपये)

अधिकारियों की श्रेणी	ठहरने को पात्रता
वेतनमान VI और VII	4* होटल
वेतनमान IV और V	3* होटल
वेतनमान II और III	2* होटल (आवातनुकूलित)
वेतनमान I	1* होटल (आवातनुकूलित)

प्रमुख "ए" वर्ग	क्षेत्र-I	अन्य स्थान
250.00	200.00	175.00
250.00	200.00	175.00
200.00	175.00	150.00
200.00	175.00	150.00

(ग) भारत सरकार के मार्गदर्शन के अनुसार उपर्युक्त-परन्तु कुंचि में निर्वाचित सीमा के अतिरिक्त सीमा की प्रतिपूर्ति के सम्बन्ध में बैंक का कोई निर्धारण कर सकता है।

(घ) यदि बैंक के खर्च पर आवास उपलब्ध कराया गया है/ बैंक द्वारा निःशुल्क आवास की व्यवस्था की गई है, तो तोत चौथाई (3/4) विराम भत्ता दिया जायेगा।

(च) यदि आवास और भोजन की व्यवस्था बैंक के खर्च पर की गई है। बैंक द्वारा निःशुल्क आवास और भोजन की व्यवस्था की गई है तो (1/4) चौथाई विराम भत्ता दिया जाएगा। लेकिन यदि कोई अधिकारी भोजन के लिये किये गये वास्तविक खर्च का दावा बिल प्रस्तुत किये बिना घोषणा के आधार पर करता है यह चौथाई विराम भत्ता पाने का हकदार नहीं होगा।

(छ) सर्वीसिंग अधिकारियों की मुख्यालय से बाहर निरीक्षण ड्रूटी पर विराम के प्रतिदिन के लिए रु 0.00 का अनुपूरक दैनिक भत्ता दिया जाएगा।

स्पष्टीकरण

विराम भत्ते की संगगना के लिये "प्रतिदिन" का अभिप्राय है। 24 घण्टे की अवधि या उसके बाद का कोई भी भाग, जिसकी गणना विभान यात्रा के मामले में प्रस्थान के लिये नियम समय से लेकर पहुँचने के वास्तविक समय तक की जायेगी। यदि अनुपस्थिति की कुल अवधि 24 घण्टे से कम है, तो "प्रतिदिन" से ऐसी अवधि अभिप्रेत है जो 8 घण्टे से कम न हो।

1-7-1995 को और उसके बाद से स्थानांतरित अधिकारी को मालगाड़ी से अपने सामान के परिवहन के लिये निम्नलिखित सीमाओं के अनुसार प्रतिरूपि की जायेगी:—

वेतन सीमा	परिवार सहित	परिवार रहित
रु 4250 — प्रतिमाह में	3000	1000
रु 6210 — प्रतिमाह	किलोग्राम	किलोग्राम
रु 6211 — प्रतिमाह	प्रा माल	2000
और उससे अधिक	डिल्वा	किलोग्राम

विनियम 45—भविष्य निधि और पेंशन

(1) प्रत्येक अधिकारी, यदि वह पहले ही भविष्य निधि का सदस्य नहीं है तो बैंक द्वारा गठित भविष्य निधि का सदस्य बनेगा तथा वह ऐसी निधि की जास्ति करने वाले नियमों द्वारा आवध होने के लिये सहमत होगा।

(2) दिनांक 1-11-1993 को और उसके बाद से भविष्य निधि नियम लागू होगा:—

(क) पेंशन योजना के अन्तर्गत एक अधिकारी के मामले में भविष्य निधि के लिये बिना किसी मेल का वेतन का 10 प्रतिशत अधिकारी द्वारा बैंक को अंशदान प्रदान करना होगा। बशर्ते कि विनांक 1-7-1993 से 31-10-1993 तक की अवधि के लिये भविष्य निधि अंशदान के खाते में कोई समायोजन पहले नहीं किया गया हो तो किया जाएगा।

(ख) किसी अधिकारी के मामले में यदि वह पेंशन योजना के अन्तर्गत नहीं है तो भविष्य निधि में अंशदान के रूप में अधिकारी द्वारा वेतन का 10 प्रतिशत की दर से तथा बैंक द्वारा भी उसी अनुपात में जमा किया जाएगा।

बशर्ते विनांक 1-7-1993 से 31-10-1993 तक की अवधि के लिए भविष्य निधि अंशदान के खाते में कोई समायोजन पहले नहीं किया गया हो तो किया जाएगा।

(3) 29-9-1995 को और उसके बाद में नियुक्त हुए अधिकारी पेंशन योजना द्वारा आबद्ध होंगे।

बशर्ते कि निम्नलिखित श्रेणियों के अधिकारी पेंशन योजना के अन्तर्गत आबद्ध नहीं होंगे:—

(क) अधिकारी जो 29-9-1995 के पहले बैंक सेवा में थे, बैंक की सूचना के उत्तर में विशेष रूप में पेंशन योजना का सदस्य बनने के लिये विकल्प दिये थे।

(ख) यदि अधिकारी 29-9-1995 को और उसके बाद 35 वर्ष की आयु या उससे ऊपर की आयु में बैंक में भर्ती हुए हों और पेंशन योजना के शर्ती-नुसार पेंशन के अधिकारी को छोड़ने के लिए चुने गए हो।

टिप्पणी: भविष्य निधि उद्देश्य के लिये "भुगतान" का अर्थ होता पूरा त्रैवर निः अवरुद्ध वेतनवृद्धि, स्थानावन्न भत्ता, व्यावसायिक शिक्षण भत्ता तथा नियत व्यक्तिगत भत्ता का वेतनवृद्धि का अंश।

उपदान

(1) प्रत्येक अधिकारी निम्नलिखित स्थितियों में उपदान के लिये पात्र होगा:—

(क) सेवा नियुक्ति

(ख) मृत्यु

(ग) एसी निःशक्तता पर जिसके कारण बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी के प्रमाण

पत्र के अनुसार वह आगे सेवा के लिये अनुमति है।

(घ) इस वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी करने के बाद स्थाग पत्र देने पर, या

(ङ) इस वर्ष की सेवा पूरी होने के बावध वर्ष-स्वरूप सेवा समाप्ति को छोड़ कर प्रथम किसी कारण से सेवा समाप्ति पर।

(2) अधिकारी को देख उपदान की राशि सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये एक माह का वेतन जो अधिक से अधिक 15 महीने का वेतन हो सकता है।

परन्तु यदि किसी अधिकारी ने 30 वर्ष से अधिक की सेवा पूरी की है तो वह उपदान के रूप में तीन वर्ष से ऊपर सेवा के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिये आधे माह के वेतन की दर से अतिरिक्त राशि का पात्र होगा।

एक अधिकारी दिनांक 1-7-1993 से 31-10-1994 की अवधि के दौरान यदि सेवामुक्त होता है तो उपदान के लिये भुगतान विनियम 4 के उपर विनियम (1) में निर्दिष्ट वेतन-मान से संबंधित होगा।

टिप्पणी: यदि सेवाकाल के पूर्ण वर्षों के अतिरिक्त छः महीने या उससे अधिक की कोई अवधि अवश्य अचल है तो उस अवधि के लिये आनुपातिक आधार पर उपदान दिया जाएगा।

दी हस्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया

नई दिल्ली-110002, दिनांक 23 जनवरी 1998

सं० 13-सी० ए (परीक्षा) /एम०९८—चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स 1988 के रेगुलेशन 22 के अनुसार दि.कौसिल आफ दि.इस्टीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया को अधिसूचना जारी करने में प्रसन्नता है कि फाउण्डेशन, इंस्टर्मीटिंट और फाइनल की परीक्षाएं निम्नलिखित तिथियों तथा केन्द्रों पर होंगी, बशर्ते कि प्रत्येक केन्द्र में परीक्षा के लिए पर्याप्त संस्थाएं परीक्षार्थी निवेदन करते हैं।

फाउण्डेशन परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के शेड्यूल "बी" के अनुच्छेद "1ए" के अनुसार 8, 9, 12 और 13 मई, 1998।

इंस्टर्मीटिंट परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेगुलेशन, 1988 के शेड्यूल "बी" के अनुच्छेद "1ए" के अनुसार।

ग्रुप I 2, 4 और 5 मई, 1998।

ग्रुप II 6, 8 और 9 मई, 1998।

फाइनल परीक्षा—पाठ्यक्रम चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेग्युलेशन
1988 के गेड्यूल "बी" के अनुच्छेद "3ए" के अनुसार।

भूप I 2, 4, 5 और 6 मई, 1998।

भूप II 8, 9, 12 और 13 मई, 1998।

अध्यार्थी कृपया ध्यान दें कि मुहरेन का अवकाश दिनांक 7 मई, 1998 (वृहस्पतिवार) को ही रहेगा जहाँ भारत सरकार या राज्य सरकार बाद में मुहरेन के अवकाश का दिन बदल भी दे।

परीक्षा केन्द्र:—

(1) भारत में परीक्षा केन्द्र

1. आगरा
2. अहमदाबाद
3. अजमेर
4. इलाहाबाद
5. अम्बाला
6. औदंगाबाद
7. बंगलौर
8. बड़दीवा
9. बेलगांव
10. भोपाल
11. भुवनेश्वर
12. फलकला
13. कालीकट
14. चण्डीगढ़
15. चेन्नई (मद्रास)
16. कोयम्बटूर
17. कटक
18. दिल्ली/नई दिल्ली
19. दूरनाकुलम
20. गोहाटी
21. गाजियाबाद
22. गोवा
23. ग्वालियर
24. हैदराबाद
25. इंदौर
26. जबलपुर
27. जयपुर
28. जम्मू
29. जमशेषपुर
30. जोधपुर
31. कानपुर
32. कोट्टयाम
33. लखनऊ
34. लुधियाना
35. मदुराई
36. मंगलौर
37. मेरठ

38. मुम्बई (बम्बई)

39. मैसूर

40. नागपुर

41. नासिक

42. पटना

43. पूना

44. रायपुर

45. राजकोट

46. मेलूम

47. सुरत

48. तिरुविरापल्ली

49. त्रिचूर

50. त्रिवेन्द्रम

51. उदयपुर

52. वाराणसी

53. विजयवाड़ा

54. विशाखापट्टनम

55. यमुनानगर

(2) विदेशों में परीक्षा केन्द्र

1. दुबई*

2. काठमाडू (नेपाल)।

*केवल हाईकमीटिंग और फाइनल की परीक्षाएँ दुबई केन्द्र पर होती हैं।

परीक्षा शुल्क की राशि किसी भी राष्ट्रीयकृत बैंक के डिमांड ड्राफ्ट द्वारा हाईटीट्यूट के सचिव के पक्ष में होनी चाहिए और उसकी अदायगी नहीं छिल्ली पर हो।

परिषद अपने विशेषाधिकार के प्रत्यर्गत किसी भी परीक्षा केन्द्र को विसा कोई कारण दिए रख कर सकती है।

उक्त परीक्षाओं के लिए आवेदन निर्धारित आवेदन पक्षों पर ही किया जाना चाहिए, जो कि हाईटीट्यूट आफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स आफ डिजिटा के अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के इन्द्रप्रस्थ मार्ग, नहीं दिल्ली स्थित कायरियल से 15 रुपये प्रति आवेदन पक्ष भुगतान करने पर मिल सकता है। उपर्युक्त प्रमाण पक्षों और शुल्क के साथ डिमांड ड्राफ्ट लगाकर आवेदन पक्ष हस प्रकार भेजा जाना चाहिए कि वह अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के कायरियल में 26-2-1998 तक पहुंच जाय। आवेदन-पक्ष अतिरिक्त सचिव (परीक्षा) के दिल्ली कायरियल में 26-2-1998 के बाद 5-3-1998 तक 50/- रुपए। विलम्ब शुल्क के साथ भी स्वीकार किये जायेंगे। 5-3-1998 के बाद प्राप्त आवेदनों पर विचार नहीं किया जायगा। आवेदन पक्ष हाईटीट्यूट के कायरियल नहीं दिल्ली में स्थित भी आकर दिया जा सकता है या रीजनल काउर्सिलों के मुम्बई (बम्बई) चेन्नई (मद्रास), कलकत्ता, कानपुर तथा ब्रांच प्रह्लादाबाद, बंगलौर हैदराबाद और पूना के कायरियलों में

26-2-1998 तक जमा कराया जा सकता है। इन नगरों में रहने वाले परीक्षार्थियों को इस सुविधा का फायदा उठाने की सलाह दी जाती है।

विभिन्न परीक्षाओं के लिये देय शुल्क इस प्रकार है:—

फाउन्डेशन परीक्षा (शुल्क) रुपये 375/-

इंटरमीडिएट परीक्षा

दोनों शुपों के लिए रुपये 525/-

केवल ए शुप के लिए रुपये 300/-

यूनिट एक * रुपये 300/-

यूनिट दो * रुपये 300/-

यूनिट तीन * रुपये 225/-

यूनिट चार * रुपये 300/-

*इकाई यूनिट शब्दावली का आशय पेपर्स के उस समूह से है जिसे उन अभ्यार्थियों को, जो चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स इंटरमीडिएट नियमावली की अनुसूची "बी" के अनुच्छेद 2 "ए" में निर्दिष्ट पाठ्यक्रम के अन्तर्गत परीक्षा आरंभ होने से पूर्व दोनों शुपों को पास नहीं कर सके हैं और एक दी शुप में उत्तीर्ण हुए हैं, परीक्षा में बैठना है, और पास करना है।

दोनों शुपों के लिए रुपये 600/-

केवल ए शुप के लिए रुपये 350/-

**इकाई यूनिट-2 पेपर तक रुपये 275/-

**इकाई यूनिट-2 पेपर से अधिक तथा 4 पेपरों तक

सीमित रुपये 350/-

**इकाई यूनिट-5 पेपर व उससे

अधिक रुपये 600/-

**यूनिट शब्दावली का आशय पेपरों के उस समूह से है। जिसे उन अभ्यार्थियों को जो चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेग्लेशन 1964 के अन्तर्गत शैड्यूल "बी" और (बी बी) पाठ्यक्रम के अन्तर्गत नवम्बर, 1986 से पूर्व एक या एक से अधिक शुप पास कर चुके हैं, लेकिन सभी शुप पास नहीं किये हैं को अब चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स रेग्लेशन, 1988 के शैड्यूल "बी" के अनुच्छेद "उए" में शेष अनुरूप पेपरों में एक साथ बैठना है और पास करना है।

दुवै केन्द्र से बैठने वाले इंटरमीडिएट और फाइनल के परीक्षार्थियों को क्रमशः अमेरिकन \$ 60 और अमेरिकन \$ 80 या इसके सममूल्य की भारतीय मुद्रा का शुल्क अदा करना पड़ेगा जाहे वे एक पेपर या ए शुप या ए इकाई (यूनिट) या दो शुपों में बैठ रहे हों।

काठमाडू केन्द्र से बैठने वाले फाउन्डेशन, इंटरमीडिएट और फाइनल के परीक्षार्थियों को स्पष्ट 750/- या उससे सममूल्य की विदेशी मुद्रा का शुल्क अदा करना पड़ेगा जाहे वे एक पेपर, एक शुप, एक यूनिट या दो शुपों में बैठ रहे हों।

हिन्दी में उत्तर लिखने की एकिछकता

फाउन्डेशन, इंटरमीडिएट और फाइनल परीक्षार्थियों के उम्मीदवारों को उत्तर हिन्दी माध्यम से भी देने की सुविधा दी जाती है। विस्तृत जानकारी आवेदन पत्र के साथ संलग्न सूचना पत्र में उपलब्ध है।

जगदस्था प्रसाद,
प्रतिरिक्षत सचिव (परीक्षा)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली, -110066, दिनांक 29 सितम्बर 1997

सं० कें०भ०नि०आ० 1(4) एच०आ० 1(4) (1519)/98/ए०पी०/3490--केन्द्रीय भविष्य निधि प्रायुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकारीण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर साझा किये जायें:—

क्र० स०	फोहन०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की स्थिति
1	2	3	4
1.	ए०पी०/बी०पी०/27148	म० सरी पदमा श्रीनिवासा राईस बिल, ताल्लापुडी—534341, बैंस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट।	1-6-95
2.	ए०पी०/23927	म० प्रोरिएट सौफ्टवेयर डेवलपमेंट एण्ड ट्रेनिंग कम्पनी लि०, 3-C-272, हिमायतनगर, हैदराबाद—500029।	1-11-92
3.	ए०पी०/27402	म० नागर्जुना पालमा (इंडिया) लि० नागर्जुना हिल्स, हैदराबाद—500082.	6-10-94

1	2	3	4
4.	ए०पी०/सी०पी०/25770	मै० दि वेंकटागिरी प्राइमरी एग्रीकल्चरल को आपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, वेंकटागिरी, (पी० ओ०) नेल्लोर—524132 ।	1-11-94
5.	ए०पी०/सी०पी०/25774	म० दि चित्तलूर प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोआपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, चित्तलूर (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रीबट ।	1-11-94
6.	ए०पी०/सी०पी०/25772	मै० दि तालामांची प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोआपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, तालामांची (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रीबट ।	1-12-94
7.	ए०पी०/सी०पी०/25775	म० नायडूपेट प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोआपरेटिव क्रेडिट सोसायटी लि०, नायडूपेट (पी० ओ०) नेल्लोर डिस्ट्रीबट ।	1-2-95

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम को द्वारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

प्रार० कल्याणारसन,
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० अ० नि० आ० 1 (4) ए० पी०/(1589)/97/3502—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रसीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस द्वारा से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएँ :—

क्र० सं०	कोड नं०	स्थानों का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि	1	2	3	4
				1	2	3	4
1.	ए०पी०/28101	मै० काकस्ना इलैक्ट्रिक्स एण्ड इलेक्ट्रोनिक्स (प्रा०) लि०, हाऊस नं० 5-1/26, बिहाइन्ड कुकतपल्ली इडस्ट्रीयल एरिया, ग्रार० ग्रार० डिस्ट्रीबट ।	1-4-95				
2.	ए०पी०/जी०टी०/23475	मै० मार्डन एग्रो हैंडस्ट्रीज ट्रैक्टर्स डिवीजन गाडोपेडू, मंगलांगीरि रोड, गुन्दूर ।	1-6-94				
3.	ए०पी०/सी०पी०/25693	मै० इनामाडू प्राइमरी एग्रीकल्चरल कोआपरेटिव सोसायटी, कावूर, मंडल ।	1-11-94				
4.	ए०पी०/वी०पी०/28532	मै० प्रभु हजीनियरिंग वर्क्स, हो० नं० 14-3-3 ई० बी०, जी० एन० रोड, एस्थनी रोड, विशाखापत्नम—530002 ।	1-2-96				
5.	ए०पी०/28955	मै० दीवानदास बेकरी, 6-2-1029, रिशाला अब्दुल्ला, हैदराबाद—500001 ।	1-1-95				
6.	ए०पी०/28414	मै० एस० जे० के० स्टोल कार्पोरेशन लि०, 5-ए, वेंगल राव नगर, हैदराबाद—500038 ।	1-8-95				

1	2	3	4
7.	ए०पी०/जी०टी०/27718	मै० स्टार्स कमिकल्स, 11/25 (ओल्ड 61/3) गोरान्टला, गुन्टूर—522035 ।	1-3-96
8.	ए०पी०/जी०टी०/27717	मै० गुन्टूर डिटर्जेंट्स, 11/25 (ओल्ड 61/3) गोरान्टला, गुन्टूर—522035 ।	1-3-96
9.	ए०पी०/वी०पी०/27063	मै० वेनीचिटालापुड़ी प्राइमरी एप्रीकल्चरल को-प्रापरेटिव क्रेहिट सोसायटी, वी० चिटालापुड़ी, अमलापुरम (एम), ईस्ट गोदावरी ।	1-4-95
10.	ए०पी०/वी०पी०/27062	म० सरी स्वर्ण दुर्गा प्राइमरी एप्रीकल्चरल को-प्रापरेटिव क्रेहिट सोसायटी, रोल्लापालेम, अमलापुरम मंडल, ईस्ट गोदावरी ।	1-4-95
11.	ए०पी०/वी०पी०/27041	मै० दि मुरामंडा कोप्रापरेटिव रूरल बैंक, लि०, मुरामंडा, ईस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट ।	1-3-95
12.	ए०पी०/वी०पी०/27033	मै० वेंकेश्वरा प्रायरन एण्ड हार्डवेयर वर्क्स वेलफेर सोसायटी, राजाहमंडी ।	1-4-95
13.	ए०पी०/वी०पी०/27013	मै० न० वी० 1063 विलाशा प्राईमरी एप्रीकल्चरल को-प्रापरेटिव क्रेहिट सोसायटी लि०, विलासा, इनाविल्ली मंडल, ईस्ट गोदावरी ।	1-1-95
14.	ए०पी०/एव०पी०/28146	मै० मदेग प्रेराइट इंडस्ट्रीज, प्लाट न० सी-1, ब्लाक न० III, आई० डी० ए०, उपल, हैदराबाद—500039 ।	1-6-95
15.	ए०पी०/जी०टी०/27563	मै० सिडीकेट फारमस सर्विसिज को-प्रा० क्रेहिट सोसायटी लि०, सनथानु थालपेडु, प्रकाशम डिस्ट्रिक्ट ।	1-6-95
16.	ए०पी०/वी०पी०/26872	मै० किशानापल्ली प्राइमरी एप्रीकल्चरल को-प्रापरेटिव क्रेहिट सोसायटी लि०, किशानापल्ली, मलिकापुरम डिस्ट्रिक्ट ।	1-8-94
17.	ए०पी०/27923	मै० एम० के० आर० एयर कंडीशनिंग एण्ड रेकिजीरेशन वर्क्स, 12-10-587/50/1ए, सोथाकल मडी, सिकन्द्राबाद—500017 ।	1-1-95
18.	ए०पी०/वी०पी०/28869	मै० विशाखा पात्र इंजीनियरिंग एण्ड कंट्रोलर्स, विशाखापटनम, 9-17-27/2, सी० वी० एम० कम्पाऊड, विशाखापटनम ।	1-6-96
19.	ए०पी०/वी०पी०/28847	म० विनायका शिपिंग एजेंसी, 41-1-50, गाययानायडू स्ट्रीट, काकोनाडू ।	1-8-96

1	2	3	4	5
20.	ए०पी०/28021	मै० एल० पी० पोलिमर्स लि०, प्लाट न० 2 सी० आई० ई० एक्सप्रेशन, बोलानगर, हैदराबाद—500037।		1-4-95
21.	ए०पी०/27409	मै० नवभारत फ्लोरीफल्वर लि०, कांडलाकोय विलेज मेहबुल मौला, राजारेड्डी छिस्ट्री क्षट।		1-11-94
22.	ए०पी०/सी०पी०/29265	मै० कुडानाम प्राइमरी एसीकल्चरल कौशापरेटिव कंट्रिट सोसायटी लि०, कुडानाम (वी०पी०) विलाकुर (मौला), नेल्लौर छिस्ट्री क्षट।		1-9-96

अतः केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 को उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उत्त या उसी प्रमाणी तिंय से अधिनियम की तात्पुरता है जो उक्त स्थापनाओं के ताप के सामने दर्शायी गयी है।

आर० कल्याणारम्भ,
केन्द्रीय अधिनियम आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 2 जनवरी 1998

सं. 2/1959/डी. एल. आर०/एक्जम/89-भाग-4/
3571—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे-
इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य
नियंत्रित और प्रक्रिया उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19)
की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के
लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात उक्तअधिनियम
कहा गया है।

कूटी केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त इस धारा से संतुष्ट है कि
उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंश में या प्रीमियम की
अद्यायी रिकॉर्ड विना जीवन धीमा के रूप में भारतीय जीवन धीमा
नियम की सामूहिक धीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि

ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियंत्रित सहयोग धीमा स्कीम,
1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य सम्बांध से अधिक अनुकूल है) जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 2(क) द्वारा
प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए संथा श्रम मंत्रालय, भारत
सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित आयुक्त की अधिनियम-
सूचना से, संथा तिंय जो प्रस्तक स्थापना को नाम के सामने दर्शायी
गयी है, के अनुसार ये तथा संलग्न अनुसूची-2 के नियंत्रित
इत्यांक के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य नियंत्रित ने उक्त स्कीम के सभी
उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की
अधिक की लिए छूट प्रदान कर दी है और कि संलग्न अनुसूची-1
में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम व पेत्रा	कोड प्रथा	सरकारी अधिकृत सूचना की संख्या व दिनांक जिसके प्रदान विस्तार की गई	छूट समाप्ति छूट विस्तार के भ०नि०आ० से भ०एलआ०
1.	मै० एजेंसियां हू० सिक्युरिया पी०शी० न० 21, कैम्पाल, वैजिम-गोवा-403001	गोवा/9766	2/1959/डीएलआ० प्र०धम 80 पार्ट 1 दिनांक 28-2-94	31-3-96 31-3-99
2.	मै० सोसाईड्डे इंफोर्मेटो इंडस्ट्रीयल सिमिटेड, पो० ना० 31, मरगांव, गोवा-403601	गोवा/9781	16-4-96	31-3-96 31-3-99

1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० एजेंसियां हू० सिक्युरिया पी०शी० न० 21, कैम्पाल, वैजिम-गोवा-403001	गोवा/9766	2/1959/डीएलआ० प्र०धम 80 पार्ट 1	31-3-96	1-4-96	2/3596/91
2.	मै० सोसाईड्डे इंफोर्मेटो इंडस्ट्रीयल सिमिटेड, पो० ना० 31, मरगांव, गोवा-403601	गोवा/9781	16-4-96	31-3-96	1-4-96	2/13/गोवा 31-3-99

1	2	3	4	5	6	7
3.	मैं ० बोरकार इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, अलंकार बिल्डिंग, पी० बी० नं० १८, मरगांव, गोवा-४०३६०१	गोवा/९९६७-ए	१६-४-९६	२९-२-९६	१-३-९६ से २८-२-९९	२/५४१३/९४ डीएलआई
4.	मैं ० ब्हील मैग्नेट्स मैनेजेस, ब्रेगेनजा रोड पी०ओ० वाक्स, २४८ पणजी, गोवा।	गोवा/९८४६	१८-१०-९२	२८-२-९४	१-३-९४ से २८-२-९७	२/४३६२/९२ डीएलआई
5.	मैं ० फोमेटी वारगेस प्रा० लि०, पोस्ट वाक्स नं० ३२९, मरगांव, गोवा-४०३६०१	गोवा/९९१५	१६-४-९६	३१-३-९६	१-४-९६ से ३१-३-९९	२/१६/गोवा/९५
6.	मैं ० कासमैड एनालिटिकल एवं सेन्ट्रल सर्विसिंज, रुआडी ओरम, पणजी, गोवा	गोवा/१००६०	१३-२-९५	३१-३-९६	१-४-९६ से ३१-३-९९	२/२९७४/९० डीएलआई
7.	मैं ० मूनिको एलायस इंडस्ट्रीज लि०, प्लाट नं० ८०/८१ कालिम इंडस्ट्रीयल एस्टेट कालिम-गोवा।	गोवा/१०११३-सी	९-५-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/३८९१/९१ डीएलआई
8.	मैं ० ट्रायो लेबोरिटरीज प्रा० लि०, दादाजी मेसन, पहली मंजिल, मेन मार्ग, पाण्डा, गोवा।	गोवा/१०२७५	२/१९५९/डीएल बाई एक्जेम ८८ पाट १, दिनांक १६-४-९६	३१-३-९६	१-४-९६ से ३१-३-९९	२/४३६६/९२ डीएलआई
9.	मैं ० नैशनल आटो एसेसरोज़ लि०, सेंट जोसे डिएसिल, सालकेट-४०३७३०	गोवा/१०२९५	२०-५-९३	२८-२-९३	१-३-९३ से २९-२-९६	२/५०२५/९३ डीएलआई
10.	मैं ० जी०के०बी० ओपथालमिक्स लि०, १६-ए, टोक्रिम इंडस्ट्रीयल एस्टेट, मापुसा, गोवा।	गोवा/१०१५९	२८-२-९४	३१-५-९४	१-६-९४ से ३१-५-९७	२/३२३५/९० डोएलआई

अनुसूची-२

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) समन्वित क्षेत्रीय भविष्य नियन्त्रण आयुक्त को एसी विवरणियाँ भेजेंगा और एसा लेखा-जोखा रखेंगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेंगा जो केन्द्रीय भविष्य नियन्त्रण आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

२. नियोजक, एसी निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक ग्राम की समाजिक के १५ दिन के भीतर संदाय करेंगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त समितियम की धारा १७ की उपधारा (२-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्वाचित करें।

३. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत संखाली का रखा जाना, विवरणियाँ का प्रस्तुत किया जाना, वीमा प्रीमियम का संदाय, संखाली का अंतरण, निरीक्षण प्रभारों का संदाय जाहि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुम नियोजक हृत्यार किया जायेगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुभोवित सामूहिक वीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंस्था की भाषा में उसकी मूल्य वातांक का अनुवाद स्थापना के सम्बन्ध पट्ट पर प्रदर्शित करेंगा।

५. यदि कोई एसा कर्मचारी की भविष्य नियन्त्रण उक्त वांछित्यम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियन्त्रण का पहले ही सवास्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के सवास्य के रूप में उसका नाम तुरन्त बदल करेंगा और उसकी वायस आवश्यक प्रीमियम भारतीय बीमा नियम के संबंध करेंगा।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध सामग्री नहीं जाते हैं तो नियोजक सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध सामग्री में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेंगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक वीमा स्कीम के अधीन सामग्री सभी से अधिक अनुकूल हैं जो उक्त स्कीम के अधीन नहीं हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस राशि में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विविध वारिसों/नाम निवैशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी मंजोधम संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के दिन महों किया जायेगा और जहाँ किसी सांशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन दर्तने के पूर्व कर्मचारियों को अपना ईष्टकर्ण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर होगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले ही अपना चुनी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राई से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा नियम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपात होने दिया जाता है तो, छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिकर्म की बात में उन मूल सदस्यों के नाम निवैशितों या विविध वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अस्तर्गत होती, बीमा साझों के संदाय का उत्तरवाचिक नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कारार नाम निवैशितों/विविध वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय तत्परता

से और प्रत्यक्ष राशि में भारतीय जीवन बीमा नियम से वीभकूल राशि प्राप्त होने के एक माद्दे के भीतर सुनिश्चित करेगा।

जो. के. मरयाह
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मृ.)

सं. 2/1059/डी. एल. आई./एक्जेम/89-भाग-4/
3587—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात उप्रत्याधि-नियम कहा गया है।

कूरीक केन्द्रीय भविष्य आयुक्त इस बात से संतुष्ट है तिन उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग बांधावान या प्रीमियम की अदायगी निए दिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्थीरकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है।

अतः उक्त अधिनियम की धारा के उपधारा 2 (क) विवार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस नियम, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिकृता सं. तथा तिरिथ जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहने हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रबल्क उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची 1

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड नं.	सरकारी अधि- सूचना व दिनांक	छूट समाप्ति तिथि	छूट विस्तार के भौतिक विस्तार तिथि	फाईल सं.
1.	मै. ० कैमिलिन लि०, मुख्य कार्यालय कैमिलिन हाऊस, ज० बी० नगर, अन्ध्रप्रदेश (ई०), मुम्बई-400059।	एम०एच० 20878।	2/1959/डीएल आई/एक्जेम 88 भाग-1, दिनांक 10-9-91	1-9-92	2-9-92	2/1471/83 से डी०एल०आई०
2.	मै. ० रिलाएंस इंडस्ट्रीज लि०, तीसरी मंजिल मेकर चैम्ब 4, 222, नरिमान पाइट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम०एच० 15436 एम०एच०- 15436-ए	दिनांक 13-1-91	18-7-92	17-7-92	2/893/83 से डी०एल०आई०
3.	मै. ० इंडियन नैशनल प्रेस (मुम्बई) लि०, 215, फी ट्रीस हाऊस, नरिमान पाइट, मुम्बई-400021	एम०एच० 1200 एम०एच०- 1200	दिनांक 19-1-93	31-3-92	1-4-92	2/2115/89 से
4.	मै. ० इंडियन डायसटक इंडस्ट्रीज लि०, अफतलाल सेन्टर, नारिमान पा० जट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम०एच० 4395	मून्य	5-4-92	6-4-92	2/865/89 से
					5-4-95	

अन्तर्संघी—2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (पिरो-इराके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त, कों एंग्री विवरणियां भेजेगा और एमा लेखा जोड़ा रखेगा तथा नियंत्रण के लिए प्रांतीय गविष्याएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक एंग्री नियोजक प्रभारी का प्रत्येक मास लंबी समयावधि के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केंद्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के साथ के अधीन समय-समय पर नियंत्रण करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखांशों का रखा जाना विवरणियां को प्रस्तुत किया जाना, नीमा प्रीमियम का संदाय लेखांशों का अन्तर्गत नियोजण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्यक्ति द्वारा वहन नियोजित द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक धीमा स्कीम के नियमों की एक प्रीति और अब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति सभा कर्मचारियों की बह-संख्या की भाषा में उसकी मूल्य बालों का अनुवाद स्थापना के सूचना पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि एमा कोई कर्मचारी और भविष्य नियंत्रण उक्त अधिनियम के अधीन छट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियंत्रण का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तरन दर्ज करेगा और उसकी द्वारा आवश्यक प्रीमियम भागीदार अधिकारी बीमा नियम को संबंधित करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपनियन नाम दिया जाता है तो नियोजक सामूहिक धीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध नामों में सामाजिक स्तर में विद्युत विभाग जाने की आवश्यकता करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए नामित धीमा स्कीम के अधीन नाम लपानाम नामों में अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञाय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बाल के होने पर भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेश राशि उप

राशि से कम हो जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होते तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक धारियों/नाम नियोजित हों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपनियन में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आगामी के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जल्दी किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना डिजिटकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले ही अपना चुकी है अधीन रही हो रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियस्त तारीख के भीतर जीवन बीमा नियम नियंत्रण की संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को अपग्रेड होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक की द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए बिना किसी व्यक्तिका की दशा में उन मृत्यु सदस्यों के नाम नियोजित हो गई होती होते तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते तो बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवायित्य नियोजक पर होता है।

12. उक्त स्थापना के माध्यम में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम नियोजित/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय हस्तान्तर से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि ग्राहक होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

डॉ. ए. शरदाह
क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त (म.)

दिनांक 6 जनवरी 1998

में के० भ० नि० आ० 1(4) टो० एन०, (1599)/93/3615—क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि नियोजित धाराओं पर पंचायित नियोजन विधान सभा कर्मचारियों का बड़मग इप नाम में पड़ता है कि कर्मचारी भविष्य नियंत्रण और प्रकौटी उपनियन, 1952 (1952 का 19) के उपनियन उक्त स्थापनाओं पर लाग किये जायें:—

क्र०	कोडन०	स्थापना का नाम व पता	व्यापिकी तिथि
स०			
1	2	3	4
1.	टी०एन०/एम०डी०/37873	मै०पी० आर० जी० वैलाप्पा नायदूमैटीकुलेशन स्कूल, नैक्कारपेटी पलानी, तालुक-624615।	1-11-96
2.	टी०एन०/एम०एस०/36352	मै०सी० वैक्टेश्वरा इम्पोरियम एण्ड ए० वी० एम० पेट० सेटर, न० 1, बी० एस० एस० कोविल स्ट्रीट, बेल्लोर-632004।	1-10-98

1	2	3	4
3.	टी०एन०/एम०एस०/36464	मै० टी० आर० डृष्ट्य० ओक० पैट रेस्ट०ट्स लि०, ५३.सी, सिल्को इंडस्ट्रीयल एस्टेट, अम्बाटूर, मद्रास-६०००९८।	1-८-९६
4.	टी०एन०/एम०डी०/37637	मै० रासी मैट्रीकुलेशन स्कूल, २/१६२, ए प्राहरम भमयनाल्लूर, मदुरै-६२५४०२।	1-९-९६
5.	टी०एन०/टी०आर०/32523	मै० जे० बी० प्रिट्स, १९, अम्मा नगर, मेडिकल कालेज रोड, तन्जावूर-६१२००४।	1-७-९६
6.	टी०एन०/एम०एस०/36417	मै० शान्ति फिशरिंग एक्सपोर्ट्स लि०, ४/२१६, एम० जी० आर० रोड, पालवाकम, मद्रास-६०००४१।	1-७-९६
7.	टी०एन०/एम०एस०/36391	मै० नेशन वाईड फाइनेंस लि०, १-सी, वैतन्या सेंटर, १२, खादर नावे, आन रोड, मद्रास-६००००६।	1-४-९६
8.	टी०एन०/एम०एस०/36462	मै० जे० जे० इंडस्ट्रीज, शेहम० ८९, ए४४ ९१, सिल्को इंडस्ट्रीयल इस्टेट, पिळ्ळावीसाल, मद्रास-६०२१०७।	1-९-९६
9.	टी०एन०/एम०एस०/36443	मै० टी० बी० एस०-सुजुकी भजाक मोटर्स, १०२, जी० एस० जी० रोड, पल्लावरम, मद्रास-६०००४३।	1-१०-९६
10.	टी०एन०/एम०एस०/36442	मै० आयप्पा फोर्चिंग्स (प्रा०) लि०, १६/२, कासी इंडस्ट्रीयल इस्टेट, जाफरखानपेट, मद्रास-६०००८३।	1-९-९६
11.	टी०एन०/एम०एस०/36350	मै० सी-२५५६, नेट्वर्कुर प्राइमरी एन्ड्रीकल्चरल को-आर० बैच लि०, मल्येटो (वाया) गुडिपाथाम (टी० के०)।	1-६-९६
12.	टी०एन०/एम०एस०/35724	मै० पोरकर्कि डिटैक्टिव ए४४ सिक्पोरिटी, ०/८, ए४४ २१, तीसरी गली, विजया रागवापुरम, सेयुबाचारी, बेल्लोर-६३२००९।	1-१०-९४
13.	टी०एन०/एस०एल०/34622	मै० सालेम सीट्रल क्वायर मार्केटिंग इंडस्ट्रीयल को-आपरेटिव सोसायटी लि०, सुरामंगलम, सालेम-६३६००५।	1-६-९५
14.	टी०एन०/एम०डी०/37670	मै० रासथा होजरीज, गैड १०४, सिल्को इंडस्ट्रीयल एस्टेट, ऊरागावेटी, मदुरै-२०।	1-७-९६

अतः क्षेत्रीय अधिक्षय निषि आयुक्त, उक्त अधिनियम को आरा १ की उपचारा (४) द्वारा ब्रह्म शक्षितवों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उम या उक्ती प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने वर्णिय रूपी हैं।

आर० कल्याणारम्भ
क्षेत्रीय अधिक्षय निषि आयुक्त

सं० के० घ० मि० आ० 1(4) टी० एन०(1592)/१७/३६३३—क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जश्हं प्रतीत होता है कि गिमलिक्षित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकल्पों उपर्युक्त अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपर्युक्त उभय स्थापनाओं पर लागू किये जाने :—

क्र० सं०	कोड सं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	टी० एन०/एम० एम०/ 36413	मै० रजीम लाईफ फोकस सोसायटी, नं० ६७३, ईस्ट मेन रोड, अन्ना नगर, वेस्टर्न एक्सटेंशन, मद्रास-६००१०१।	1-९-९५
2.	टी० एन०/एम० एम०/ 37672	मै० सेल्वारेनुगा मैच्स, डोर नं० ३/२३१, ओ० मेट्रोप०ट्री विलेज, सन्तूर (टी० के०)।	1-१०-९६
3.	टी० एन०/एम० एम०/ 37871	मै० सरी चकारा, १९०, कैप बर्स, पालनीयानिलावरपुरम कालोनी, नैकस्ट लाईन्स स्कूल गेट (ईस्ट), शिवाकासी-६२६२८९।	1-५-९६
4.	टी० एन०/एम० एस०/ 36113	मै० आबीरामो एसोसिएट्स, १०१, सिड्डो आएमा टावर पहला मैन रोड, अम्बाद्वार इंडस्ट्रीयल इरोडेट, मद्रास-६०००५८।	1-४-९६
5.	टी० एन०/एम० एस०/ 36398	मै० प्लास्टिलाईन्स, २८/६, के० एम०, जी एन० टी० रोड, पनजेटटी पोन्नेरी, तालुक-६०१२०४।	1-१-९६
6.	टी० एन०/एम० एस०/ 36468	मै० हाईड्रा इम्पैक्स (प्रा०) लि०, ७६, बेलाचेरी रोड, गुंडी, मद्रास-६०००३२।	1-४-९६
7.	टी० एन०/एम० एस०/ 36427	मै० सत्यम रीनायर्सेंस कंसल्टिंग (प्रा०) लि०, चौथी मंजिल, काकनी टावर्स, १५, के० एन० खान रोड, मद्रास-६००००६।	1-४-९६
8.	टी० एन०/टी० आर०/ 32531	मै० टी० एन० डी० १२२३, मल्लापुरम मिलक प्रोड्यूसर्ज कोम्प्रा० सोसायटी लि०, मल्लापुरम, पुथोरामपेट० (पी० घो०), जंकरापुरम (तालुक)।	1-४-९६
9.	टी० एन०/एम० एस०/ 36388	मै० कम्प्यूटर जंक्शन, नं० १५, सरदार पटेल रोड, प्रद्यान, मद्रास-६०००२०।	1-५-९६
10.	टी० एम०/टी० आर०/ 32469	म० टी० आर० डी० ९०९, लाइपुरम मिलक प्रोड्यूसर्ज कोम्प्रा० सोसायटी लि०, लाइपुरम, पी० घो० पेराम्बलूर तालुक, तिची हिं० (६२११२१)।	1-६-९२

1	2	3	4
11.	टी० एन०/एम० एस०/36446	मै० एशवर्या एन्टरप्राइज़िज़ा, 258/30ए०, फस्ट स्ट्रीट, कुमारा नगर, पाठी, मद्रास-600050।	1-9-96
12.	टी० एन०/एम० एस०/35942	मै० शिल्प एन्टरप्राइज़िज़ा, 27, ग्रीन विव कालोनी, पाठी, मद्रास-600050।	1-4-95
13.	टी० एन०/एम० डी०/37877	मै० ए०-2791, नाथम पंचायत मूलियन पब्लिक सर्वेन्ट को-ऑपरेटिव सोसायटी लि०, नाथम।	1-10-96
14.	टी० एन०/एम० एस०/36332	मै० कश्यप काउन्डेशन्स लि०, 14, अशा एवेन्यू, बक्षायटसलेम नगर, आद्यार, मद्रास-600020।	1-7-96
15.	टी० एन०/टी० आर०/32431	मै० पेराली मिल्क प्रोड्यूसर्ज को-ऑपरेटिव सोसायटी लि०, टी० आर० डी०, 186, पेराली पोस्ट, पेराम्बलूर तालुक।	1-12-95
16.	टी० एन०/टी० आर०/32250	मै० वेनुज सुपर प्रोडक्ट्स, बी०-४१, फस्ट मेन रोड, रामालिंग नगर, योरियर, तिळी-३।	1-4-95
17.	टी० एन०/टी० आर०/32381	मै० लिटल फेरोज मैट्रीकुलेशन स्कूल, ३१-एन० बी० एस० अग्राहरम, कुलोधासाई, तिळी डिस्ट्रिक्ट-639104।	1-10-95
18.	टी० एन०/टी० आर०/32429	मै० आल अमीन खाजामियां हॉस्टिल ट्रैनिंग इस्टीट्यूट, खाजामलाई, तिळी-620023।	1-9-95
19.	टी० एम०/टी० आर०/32430	मै० टी० वाई०, एस० पी० एल० ३९, कुम्भाम मिल्क प्रोड्यूसर्ज को-ऑ० सोसायटी लि०, कुम्भाम पोस्ट पेराम्बलूर तिल्लवेल्लूवर, डिस्ट्रिक्ट-621708।	1-12-95
20.	टी० एन०/टी० आर०/32432	मै० सर राजलक्ष्मी इंजीनियर्स, २६, अशा नगर, कुड्डालौर-60700।	1-3-96
21.	टी० एम०/एम० एस०/36400	मै० महिन्द्रा हॉलिडेज एण्ड रिसार्ट्स हॉटेल प्रा० लि०, २, ललिथापुरम, गोडिया मुट रोड, रोपेठ।	1-10-96
22.	टी० एन०/एम० एस०/36396	मै० अलर्ट सिक्योरिटी फोर्स, २७-ए०, वेल्लार स्ट्रीट, डा० जयललियानगर, (वेस्ट), मद्रास-600058।	1-7-94
23.	टी० एम०/एम० एस०/36378	मै० ब्लू फ्लैम एजेंसी, २१/१, अण्डावराय मुहाली स्ट्रीट, मद्रास-600021।	1-10-96
24.	टी० एम०/एम०डी०/37665	मै० क्यू० ११९३ए० पुनावासल, पी० ए० सी० बैंक, मराठाई (पी० ओ०) कोडापाडी (टी० फै०) रामानाथापुरम डिस्ट्रिक्ट-623703।	1-12-94

1	2	3	4
25.	टी०एन०/टी०प्राइ०/33095	मै० राठीनापुरम यिडाल बूमन मिल्क को-ऑपरेटिव सोसायटी, न० के० वाई० डो०-14, यिडाल, पो० प्रो० राठीनापुरम, के० के० डिस्ट्रिक्ट ।	1-8-96
26.	टी०एन०/टी०प्राइ०/33096	मै० साऊथ मुरांकुडी मिल्क प्रोड्यूसर्ज कौशलप्रेटिव सोसायटी, वी० प्रार० डी० 480, साऊथ मुरांकुडी पो० प्रो०, के० के० डिस्ट्रिक्ट ।	1-8-96
27.	टी०एन०/एम०एस०/36482	किरोरीमल काशीराम, 34, ग्रन्डरसन स्ट्रीट, मद्रास-600001।	1-8-96
28.	टी०एन०/एम०एस०/36312	म० इन्डिपेंट पेंटर्स, 59/22 मनाली न्य० टाउन, मद्रास-600103।	1-5-96
29.	टी०एन०/एम०एस०/36380	म० ए० एम० पावर सर्विसिज (प्रा०) लि०, 17/35, विलास/मुक्त्यारी नगर, तिल्कटीयूर, मद्रास-600019।	1-10-96
30.	टी०एन०/एम०एस०/36434	मै० ब्राइट सर्विसिज, न० 1127, एस्ट्रेस रोड, टेथनाम्पेट, मद्रास-600018।	1-7-96
31.	टी०एन०/एम०एस०/36494	मै० लक्ष्मी एण्ड कम्पनी, 34, बैकटामन स्ट्रीट, टी० नगर, मद्रास-600017।	1-4-96
32.	टी०एन०/एम०एस०/36476	मै० धी वैंस हॉटिया (प्रा०) लि०, 25, वी० जी० वी० पी० मर्की स्क्वेयर, दूसरा फ्ला०, सेंट० जी० एस० टी० रोड, सेंट थोमस माउंट, मद्रास-16.	1-5-96
33.	टी०एन०/एम०एस०/36587	मै० एलीजैंटकल हैंजीनियरिंग वर्क्स (प्रा०) लि०, अधिकारी बिल्डिंग, 3, मुरुगासन, सेंट के० के० नगर, चेन्नई-600078।	1-1-97
34.	टी०एन०/एम०एस०/36579	मै० ग्रान लाइन एक्सपोर्ट्स, 66/2, आरकोट रोड, पहली मञ्चिल वालस/राबकूम, चेन्नई-600087।	1-10-96
35.	टी०एल०/एम०एस०/36897	मै० वे ओरोनिक्स लि०, 5 सी, बूसरी गली, डॉ० प्रार० कुण्ण सलाई, माइलापुर, चेन्नई-600004।	1-1-97
36.	टी०एन०/एम०एस०/36592	मै० सरी अबीरामी हैंडल्ट्रीज, 228, कोश्शुर हाई रोड, आयनावरम, चेन्नई-600023।	1-5-94
37.	टी०एन०/एम०एस०/36593	मै० लोड्ज इंगिनियरिंग स्कूल, 305/2, पेपर मिल्स रोड, पेराम्पूर, चेन्नई-600011।	1-1-97
38.	टी०एन०/एम०एस०/36608	मै० बेसपोक ट्रेडिंग कम्पनी प्रा० लि०, 748-प्रसा सलाई, चेन्नई-600002।	1-12-96
39.	टी०एम०/एम०एस०/36609	मै० एस० वेंकटेशवराराव, 1, वेडगिरि मुड्ली स्ट्रीट, पम्माल, चेन्नई-600075।	1-12-96

1	2	3	4
40.	टी एन/एम एस/36698	मैं ० रियल इमेज प्रा० लि० ग्रीष्मी बालाजी नगर, रोड़ स्ट्रीट, रोपारी, चेन्नई-600014 ।	1-10-96
41.	टी एन/एस एल/34889	मैं ० कांड्यामरेटी एंप्री इंजीनियरिंग एण्ड सर्विस कोम्पानीटिक सेटर लि० एस० १७२५, लीवाडीपेटी (पी० ग्र० श्रोमालूरटी० के०) सालेम डिं० ।	1-8-96
42.	टी एन/एम डी/37722	मैं ० रमन कायर आर्ट्स, १/५डी, चैयरमैन पी० के० एस० ए० ग्राहमुगा नगर रोड़, शिवाकासी-626123 ।	1-12-96
43.	टी एन/एम डी/37719	मैं ० गलैक्सी मैच कम्पनी सिमोलन्हैचेन्यटी, केडारेरी, पी० श्रो० सिवाकासी, (बाथा) कामराजार डिं० ।	1-12-96
44.	टी एन/एम एस/36588	मैं ० जानुप टीमबेयर (प्रा०) लि० ५४, माउंट पूतामालो रोड़ स्ट्रीट, थोमस माउंट, चेन्नई-600016 ।	4-10-96
45.	टी एन/एम एस/36296	मैं ० देवानाथ मैट्रीकुलेशन हायर सेकेण्डरी स्कूल, कोम्पेट, चेन्नई-600044 ।	1-6-96
46.	टी एन/एम एस/36526	मैं ० एन० एस० एस० सैल, डायेक्टरेट आफ टेक्नीकल एजुकेशन, मद्रास-600025 ।	1-11-94
47.	टी एन/एम एस/36496	मैं ० एल्चलर इंडस्ट्रीज, गी-१४, सिपक/ट इंडस्ट्रियल कॉम्प्लेक्स, गुरुत्रीभुवी-601020 ।	1-4-96
48.	टी एन/एम एस/36495	मैं ० जी० क० इंजीनियरिंग वर्क्स, २७, पीनेरी हाई रोड़, इलान्याडीरेरी, प्रांड्यारकुप्पम, चेन्नई-600103 ।	1-4-96
49.	टी एन/एम एस/36535	मैं ० एवर ग्रीन गार्डनिंग सर्विसेज, न० ४, दुसरा क्रास स्ट्रीट, गीपाल रेड्डी कालोनी, जवाहर नगर, चेन्नई-600082 ।	1-11-94
50.	टी एन/एस एल/34744	मैं ० एम० जी० एम० ट्रांस्पोर्ट्स (रजि०) ४५, पांडुंड स्ट्रीट, सलेम रोड़, नामाक्कल, सलेम डिस्ट्रीक्ट-637001 ।	1-5-96
51.	टी एन/एम डी/37679	मैं ० पेट्रोलीयोरिटी हिन्दु नार्दर्व ऊर्दावीभुराई पेरिपाला संगम, पेट्रोलीयोरिटी-624211 ।	1-10-96
52.	टी एन/एम एस/36489	मैं ० दि तमिलनाडु इंडस्ट्रीज, २, इगानाथन एवेन्यू, विल्लाई नगर, चेन्नई-600099 ।	1-2-96
53.	टी एन/टी आई/33097	मैं ० कन्याकुमारी क० ग्रा० इंडस्ट्रीयल इस्टेट लि०, न० १७४१, अरालवैयमोनी एट नागरकाईल ।	1-9-96
54.	टी एन/एम डी/37674	मैं ० मुरोश्वरा-राईस मिल, ९-सी, नेत्रामुयु पुल्लई रोड़, महालोपेटी मदुरै ।	1-4-95
55.	टी एन/सीबी/28615	मैं ० एन० ग्रार० टी० इलेमेंटरी एण्ड मैट्रीकुलेशन स्कूल, बेल्लालीर, कोयम्बटूर-641111 ।	1-8-94
56.	टी एन/एस एल/34871	मैं ० शक्ति देवी स्पाईसिज प्रा० लि०, एस० एफ० न० १४१/७ मामराथुपालवाम, ईरोड़-४, पेरियार, डिस्ट्रीक्ट, तमिलनाडु ।	1-2-96
57.	टी एन/टी आई/32525	मैं ० टी० एन० डी०, ९४ शोरात्रीयुरम पिल्ह प्रोड्यूसर्ज, का०-आ, सोसा० शोरासोजायुरम (पी० श्रो०) कलाकुरिची तालुक, वी० ग्रार० पी० डिस्ट्रीक्ट तमिलनाडु ।	1-4-96

1	2	3	4
68.	टी एन/टी आर/32617	म० इंग्लैस सिक्योरिटी सिस्टम्स, 168, बी/३, एन० सी०सी० प्राफिसर्स नगर बाडालूर, एस० ए० बी० डिस्ट्रीक्ट, तमिलनाडू-607303	1-1-97
69.	टी एन/एम एस/36573	म० लिजोम न० ८२३, जीवनान्धम स्ट्रीट, क० क० नगर, चेन्नई-600078	1-9-96
60.	टी एन/एम एस/36575	म० इंगल सिक्योरिटी सर्विसिंज, 26-27, मोरोगन स्ट्रीट, ब्रलांडूर, चेन्नई-600016	1-9-96
61.	टी एन/एम एस/36567	म० स्टार्की इलेक्ट्रोनिक्स इंडिया (प्रा०) लि०, 174, डेवलोपमेंट प्लॉट्स, नेहरूडी, चेन्नई-600096	1-8-96
62.	टी एन/एम एस/36581	म० प० र० रोड कौरो निक्क चूनूर, क० प्रा० तोरायो न० १९/२, पोर्ट रोड कालोमी रूपामेठ, चेन्नई-600014.	1-11-95

मत: केन्द्रीय भविष्य निषि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपचारा (4) द्वारा प्रदत्त अकितयों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थानान्धों नर उक्त या उसों प्रवालों तथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाश्वों के नाम के सामने दर्शायी गयी हैं।

प्रा० कल्याणरमण
केन्द्रीय भविष्य निषि आयुक्त

UNITED BANK OF INDIA
PERSONNEL ADMINISTRATION
(OFFICER EMPLOYEE) DIVISION
(HEAD OFFICE)
Calcutta-700001, the 23rd October 1997

No. 3/97—In exercise of the powers conferred by Section 19 read with sub-section (2) of Section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) the Board of Directors of United Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following Regulations, namely :—

2. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT :

- (1) These Regulations may be called United Bank of India (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1997.
- (2) Save as otherwise expressly provided in these Regulations, these Regulations shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

Regulation-4(1)

On and from 1-11-1987, the scales of pay specified against each grade shall be as under :—

(a) Top Executive Grade :

Scale-VII	Rs. 6400-150-7000
Scale-VI	Rs. 5950-150-6550

(b) Senior Management Grade :
Scale-V Rs. 5350-150-5950
Scale-IV Rs. 4520-130-4910-140-5050-150-5350

(c) Middle Management Grade :
Scale-III Rs. 4020-120-4260-130-4910
Scale-II Rs. 3060-120-4260-130-4390—

(d) Junior Management Grade :
Scale-I Rs. 2100-120-4020

Regulation-4(2)

On and from 1-7-1993, the scales of pay specified against each grade shall be revised as under :—

(a) Top Executive Grade :

Scale-VII	Rs. 12650-300-13250-350-13600-400-14000
Scale-VI	Rs. 11450-300-12650

(b) Senior Management Grade :

Scale-V	Rs. 10450-250-11450
Scale-IV	Rs. 8970-230-9200-250-10450

(c) Middle Management Grade :

Scale-III	Rs. 8050-230-9200-250-9700
Scale-II	Rs. 6210-230-8740

(d) Junior Management Grade :

Scale-I	Rs. 4250-230-4940-350-5290-230-8050
---------	-------------------------------------

(3) Nothing in sub-regulations (1) and (2) shall be construed as requiring the Bank to have at all time, officers serving in all these grades.

Regulation-5(1)

Subject to the provisions of Regulation-4(2), on and from 1-11-1992 the increments shall be granted subject to the following sub-clauses :—

- (a) The increments specified in the scales of pay set out in Regulation 4 shall, subject to the sanction of the Competent Authority, accrue on an annual basis and shall be granted on the first day of the month in which these fall due.
- (b) Officers in Scale-I and Scale-II, 1 year after reaching the maximum in their respective scales, shall be granted further increments including stagnation increment(s) in the next higher scale only as specified in (c) below subject to their crossing the efficiency bar as per guidelines of the Government.
- (c) Officers including those referred to in (b) above who reach the maximum of the middle Management Grade scales-II and III shall draw stagnation increment(s) for every three completed years of service, after reaching the last stage of the Scale-II or Scale-III as the case may be subject to a maximum of two such increments of Rs. 230/- each for officers in the last stage of Scale-II and one such increment of Rs. 250/- for officers in the last stage of Scale-III.

Provided that on and from 1-11-1994 officers in substantive Scale-III i. e. those who are recruited in or promoted to Scale-III shall be eligible for second stagnation increment three years after having received the first stagnation increment.

Note : Grant of such increments in the next higher scale shall not amount to promotion. Officers even after receipt of such increments shall continue to get privileges, perquisites, duties, responsibilities or posts of their substantive Scale-I or Scale-II as the case may be.

Regulation-5(2)

An additional increment shall be granted in the scale of pay for passing each part of Certified Associate of Indian Institute of Bankers Examination on or after the appointed date.

Explanation-I

In the case of an officer who has passed Part-I or Part-II of Certified Associate of Indian Institute of Bankers Examination as an officer before the appointed date, the additional increment or increments as the case may be, shall be given effect to from the appointed date provided that he has not received any increment or received only one increment, for passing both parts of the said Examination.

Explanation-II

- (a) On and from 1-11-1987 officers who reach or have reached the maximum in the pay scale and are unable to move further except by way of promotion shall, subject to Government guidelines, if any, be granted Professional Qualification Allowance in lieu of additional increments in consideration of passing CAIB Examination as under :—

Those who have passed only Part-I of CAIB (i) Rs. 100/-p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits.

Those who have passed both parts of CAIB (i) Rs. 100/-p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits.

(ii) Rs. 250/-p.m. after two years, of which Rs. 200/- shall rank for superannuation benefits.

- (b) On and from 1-11-1994, other things being equal, the quantum of professional qualification allowance shall stand revised as under :—

Those who have passed only Part-I of CAIB (i) Rs. 120/-p.m. after one year on reaching top of the scale.

Those who have passed both parts of CAIB (i) Rs. 120/-p.m. after one year on reaching top of the scale.

(ii) Rs. 300/-p.m. after two years on reaching top of the scale.

Provided that Officers who are eligible to draw Fixed Personal Allowance in terms of Regulation 5(3)(b) shall draw Professional Qualification Allowance one year/two years after receipt of such Fixed Personal Allowance respectively for Part-I and II as the case may be.

Note :

- (i) If an officer who is in receipt of Professional Qualification Allowance is promoted to next higher scale, he shall be granted, on fitment into such higher scale, additional increment(s) for passing CAIB to the extent increments are available in the scale and if no increments are available in the scale or only one increment is available in the scale, the officer shall be eligible for Professional Qualification Allowance in lieu of increment(s).

- (ii) On and from 1-11-1994 revised Professional Qualification Allowance shall rank for Dearness Allowance, House Rent Allowance and Superannuation Benefits.

- 3(a) All officers who are in the bank's permanent service as on 1st November, 1993 will get one advance increment in the scale of pay. Officers who are on probation on 1st November, 1993 will get one advance increment one year after confirmation.

Note : There shall be no change in the date of annual increment because of advance increment.

- (b) An officer who is at the maximum of the scale or who is in receipt of stagnation increment(s) as on 1st November, 1993 will draw a Fixed personal Allowance from 1st November, 1993 which shall be equivalent to an amount of last increment drawn plus dearness allowance payable thereon as on 1st November, 1993, plus house rent allowance, at such rates as applicable in terms of Regulation 22. The Fixed Personal Allowance given hereunder together with House Rent Allowance, if any, shall remain frozen for the entire period of service :

Increment Component	DA as on 1-11-1993	Total F.P.A. payable where banks accommodation is provided
(A)	(B)	(C)
Rs.	Rs.	Rs.
230	5.79	236
250	6.30	257
300	7.56	308
400	10.08	411

Note :

(i) F.P.A. as indicated in (C) above shall be payable to those officer employees who are provided with Bank's accommodation.

(ii) F.P.A. for officers eligible for House Rent Allowance shall be (A)+(B)+ House Rent Allowance drawn by the concerned officer employees when the last increment of the relevant scale of pay as specified in sub-regulation(2) of Regulation 4 is earned.

(iii) Professional qualification Allowance, if any, payable in the year of receipt of F.P.A. shall stand shifted to next year.

(iv) The increment component of Fixed Personal Allowance shall rank for superannuation benefits.

(c) An officer who has earned this advance increment shall draw the quantum of Fixed Personal Allowance as mentioned in (b) above one year after reaching the maximum of the scale.

Regulation—21.1

On and from 1-11-1987, Dearness Allowance Scheme shall be as under:—

(i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Working Class consumer price index (General) Base 1960—100.

(ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates :

- (i) 0.67% of 'pay' upto Rs. 2500/- plus.
- (ii) 0.55% of 'pay' above Rs. 2500/- to Rs. 4000/- plus.)
- (iii) 0.33% of 'pay' above Rs. 4000/- to Rs. 4260/- plus.
- (iv) 0.17% of 'pay' above Rs. 4260/-.

21.2 On and from 1-7-1993, Dearness Allowance scheme shall be as under:—

(i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 1148 points in the quarterly average of the All India Average working Class Consumer price Index (General) Base 1960—100.

(ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates:—

- (a) 0.35% of 'pay' upto Rs. 4800/- plus,
- (b) 0.29% of 'pay' above Rs. 4800/- to Rs. 7700/- plus,
- (c) 0.17% of 'pay' above Rs. 7700/- to Rs. 8200/- plus,
- (d) 0.09% of 'pay' above Rs. 8200/-.

Note : (i) 'pay' for the purpose of Dearness Allowance shall mean basic pay including stagnation increments, (ii) Professional Qualification Allowance shall rank for dearness allowance with effect from 1-11-1994.

Regulation—22.1

1. Where an officer is provided with residential accommodation by the bank, on and from 1-11-1994, a sum equal to 4% of the basic pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation, whichever is less, will be recovered from him.

2. Where an officer is not provided any residential accommodation by the bank, he shall be eligible on and from 1-11-1992 for house rent Allowance at the following rates:—

Column-I	Column-II
Where the place of work is in	HRA payable shall be
(i) Major 'A' Class cities specified as such from time to time in accordance with the guidelines of the Government & Project Area Centres in Group 'A'.	13% of the pay p.m.
(ii) Other places in Area-I and project Area Centres in Group 'B'.	12% of the pay p.m.
(iii) Area-II and state capitals and capitals of Union Territories not covered by (i) and (ii) above.	10½% of the pay p.m.
(iv) Area-III	9½% of the pay p.m.

Provided that if an officer produces a rent receipt, the House Rent Allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess over 4% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or 150% of the House Rent Allowance payable as per column-II above whichever is lower.

Note : (i) 'pay' for the purpose of House Rent Allowance shall mean basic pay including stagnation increments in terms of revised pay scales as on 1-7-1993

(ii) Professional Qualification Allowance shall rank for House Rent Allowance with effect from 1-11-1994.

Regulation—23

(i) On and from 1-11-1993, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the Table below, a City Compensation Allowance at the rate mentioned in column 2 thereof against that place shall be payable.

Places	Rates
(a) Places in Area-I and in the State of Goa.	4 1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 335/-p.m.
(b) Places with population of 5 lakhs and over and State Capitals and Chandigarh, Pondicherry and Port Blair not covered by (a) above.	3 1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 230/-p.m.

Regulation—24(1)

An officer shall be eligible for reimbursement of medical expenses actually incurred by him in respect of himself and his family on the following basis, namely:—

(a) Medical Expenses :

On and from 1-11-1994 reimbursement of medical expenses to an officer in the grade specified in column-I of the table below and his family, may be made on the strength of the officer's own certificate of having incurred such expenditure supported

by a statement of accounts for the amounts claimed subject to the limit specified in column 2 thereof:

TABLE

Grade	Reimbursement limit p.a.
1	2
Junior Management and Middle Management Grade	Rs. 1500/-
Senior Management and Top Executive Grade	Rs. 2000/-

NOTE : (i) An officer may be allowed to accumulate unavailed medical aid so as not to exceed at any time three times the maximum amount provided above.

(ii) For the year 1994 the reimbursement of medical expenses under the medical aid scheme shall be enhanced proportionately, for two months, i.e., November and December, 1994.

Explanation :

'Family' of an officer for the purpose of this regulation shall consist of spouse, wholly dependent children and wholly dependent parents only.

(b) Hospitalisation Expenses :

(i) On and from 1-11-1994, hospitalisation charges will be reimbursed to the extent of 100% in the case of an officer and 75% in the case of his family members in respect of all cases which require hospitalisation. Reimbursement on the basis of bills, vouchers etc., of expenses incurred shall be subject to ceilings determined from time to time in accordance with the guidelines of the Government.

(ii) The Officers or members their families (as the case may be) are expected to secure admission in a Government or Municipal Hospital or any private hospital i.e. hospitals under the management of Trust, Charitable Institution or a religious mission. But in unavoidable circumstances the officers or their family members or both may avail themselves of the services of one of the approved private nursing homes or private hospitals approved by the Bank. Reimbursement in such cases should, however, be restricted to the amount which would have been reimbursable in case the patient was admitted to one of the hospitals mentioned above.

(iii) On and from 1-11-1994, medical expenses incurred in respect of the following diseases which need domiciliary treatment as may be certified by the recognised hospital authorities and Bank's medical officer shall be deemed as hospitalisation expenses and reimbursed to the extent of 100% in case of an officer and 75% in the case of his family members:—Cancer, Leukaemia, Thalassemia, Tuberculosis, Paralysis, Cardiac Ailment, Leprosy, Kidney Ailment, Epilepsy, Parkinson's Disease, Psychiatric Disorder and Diabetes.

NOTE : (1) The cost of medicines etc, in respect of domiciliary treatment shall be reimbursed for the period stated in the specialist's prescription. If no period is stated, the prescription for the purpose of reimbursement shall be valid for a period not exceeding 90 days.

(2) Notwithstanding the medical benefits (including hospitalisation etc.) listed in sub-regulation (1) above and in complete substitution of the same,

the Board may decide to retain in an unaltered form, medical benefits (including hospitalisation etc.) as available in the Bank on the appointed date and the Board so decides, all officers shall be eligible for reimbursement of medical expenses only as per the terms and conditions obtaining in the Bank on the appointed date for grant of medical benefits (including hospitalisation, etc.).

(3) Medical Aid and Hospitalisation facilities shall also be admissible to the officers who are placed under suspension.

Regulation 25

No officer shall be entitled as of right to be provided with residential accommodation by the bank. It shall, however, be open to the bank to provide residential accommodation on payment by the officer on and from 1-11-1994 a sum equal to 4% of the basic pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation whichever is less.

Provided that a further sum equal to 1% of basic pay in the first stage of the scale of pay will be recovered by the bank from an officer if furniture is provided at such residence.

Provided further that, where such residential accommodation is provided by the bank, the charge for electricity, water, gas and conservancy shall be borne by the officer.

Regulation 4—1(4)

On and from 1-6-95 an officer in the Grades/Scales set out in column 1 of the Table below shall be entitled to Halting Allowance at the corresponding rates set out in column 2 thereof:

Grades/Scales of Officers	(1)			(2)		
	Daily Allowance (Rupees)			Major 'A' Class Cities	Area-I	Other places
Officers in Sc. IV & above	250.00	200.00	175.00			
Officers in Sc-I/II/III	200.00	175.00	150.00			

Provided that :

(a) Where the total period of absence is less than 8 hours but more than 4 hours, halting allowance at half the above rates shall be payable.

(b) Officers in various Grades/Scales may be reimbursed the actual hotel expenses, restricting to single room accommodation charges in ITDC Hotels, subject to the limits as given below:—

Grades/Scales of Officers	Eligibility to stay	Boarding Charges (Rupees)		
		Major 'A' Class Cities	Area-I	Other Places
Scale-VI & VII	4* Hotel	250.00	200.00	175.00
Scale-IV & V	3* Hotel	250.00	200.00	175.00
Scale-II & III	2* Hotel (Non-AC)	200.00	175.00	150.00
Scale-I	1* Hotel (Non-AC)	200.00	175.00	150.00

- (c) The Board may prescribe reimbursement of additional limit in excess of the limits prescribed in proviso (b) above in accordance with the guidelines of the Government.
- (d) Where lodgings is provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost, 3/4th of the Halting Allowance will be admissible.
- (e) Where boarding is provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost, 1/2 of the Halting Allowance will be admissible.
- (f) Where lodgings and boarding are provided at Bank's cost/arranged through the bank free of cost 1/4th of the Halting Allowance will be admissible. Where, however, an officer claims boarding expenses on a declaration basis without production of bills for actual expenses incurred, then he shall not be eligible for 1/4th of the Halting Allowance.
- (g) A supplementary diem allowance of Rs. 10/- per day of halt outside headquarters on inspection duty may be paid to all inspecting officers.

Explanation :

For the purpose of computing Halting Allowance 'per Diem' shall mean each period of 24 hours or any subsequent part thereof, reckoned from the reporting time for departure in the case of air-travel and the scheduled time of departure in other cases, to the actual time of arrival. Where the total period of absence is less than 24 hours, 'per diem' shall mean a period of not less than 8 hours.

Regulation—42(2)(i)

On and from 1-7-1993 an officer on transfer will be reimbursed his expenses for transporting his baggage by goods train upto the following limits :—

Pay Range	Where he has family	Where he has no family
Rs. 4250/- p.m. to Rs. 6210/- p.m.	3000 kgs.	1000 kgs.
Rs. 6211/- p.m. and above.	Full Wagon	2000 kgs.

Regulation—45—Provident Fund and Pension.

- (1) Every officer shall become a member of the Provident Fund constituted by the Bank, unless he is already a member of that fund and shall agree to be bound by the rules governing such fund.
- (2) The Provident Fund rules framed shall provide that on and from 1-11-1993:—
 - (a) In case of an officer governed by the Pension Scheme, contribution to the Provident Fund shall be made only by the officer at the rate of 10% of pay without any matching contribution on the part of the Bank. Provided that no adjustment on account of Provident Fund contributions already made for the period 1-7-1993 to 31-10-1993 shall be made.
 - (b) In case of an officer not governed by the Pension Scheme contribution to Provident Fund by the officer and a matching contribution by the bank shall be made at the rate of 10% of pay.

Provided that no adjustment on account of provident fund contributions already made for the period 1-7-1993 to 31-10-1993 shall be made.

- (3) Officers joining the Bank's service on or after 29-9-1995 shall be governed by the Pension Scheme. Provided that the following categories of officers shall not be covered by the Pension Scheme :
 - (a) An officer who was in service of the bank prior to 29-9-1995, unless he has specifically exercised an option to become member of the Pension Scheme in response to bank's notice to that effect.
 - (b) An officer who is recruited on or after 29-9-1995 at the age of 35 years and above, and who has elected to forego his right to pension in terms of the Pension Scheme.

NOTE : Pay, for the purpose of Provident Fund shall mean basic pay including Stagnation Increments, Officiating Allowance, Professional Qualification Allowance and increment component of Fixed Personal Allowance.

Regulation—46—Gratuity

- (1) Every officer shall be eligible for gratuity on:—
 - (a) Retirement;
 - (b) Death;
 - (c) Disablement rendering him unfit for further service as certified by a medical officer approved by the Bank;
 - (d) Resignation after completing ten years of continuous service ; or
 - (e) Termination of service in any other way except by way of punishment after completion of 10 years of service.

- (2) The amount of gratuity payable to an officer shall be one month's pay for every completed year of service, subject to a maximum of 15 months' pay.

Provided that where an officer has completed more than 30 years of service, he shall be eligible by way of gratuity for an additional amount at the rate one half of a month's pay for each completed year of service beyond 30 years,

Provided further that pay for the purpose of Gratuity for an officer who ceased to be in service during the period 1-7-1993 to 31-10-1994 shall be with regard to scale of pay as specified in sub-regulation (1) of Regulation 4.

NOTE : If the fraction of service beyond completed years of service is 6 months or more, gratuity will be paid pro-rata for the period,

New Delhi-110002, the 23rd January, 1998

No. 13-CA (Exam)/M/98 :—In pursuance of Regulation 22 of the Chartered Accountants Regulations 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify that the Foundation, Intermediate and Final Examinations will be held on the dates given below at the following centres provided that sufficient number of candidates offer themselves to appear from each centre :—

Foundation Examination : (As per syllabus contained in Para 1A of Schedule 'B' to the Chartered Accountants Regulations, 1988), 8th, 9th, 12th and 13th May, 1998,

Intermediate Examination : (As per syllabus contained in Para 2A of Schedule 'E' to the Chartered Accountants Regulations, 1988),

Group I : 2nd, 4th and 5th May, 1998,
Group II : 6th, 8th and 9th May, 1998.

Final Examination : (As per syllabus contained in Para 3A of Schedule 'B' to the Chartered Accountants Regulations, 1988),

Group I : 2nd, 4th, 5th and 6th May, 1998,
Group II : 8th, 9th, 12th and 13th May, 1998,

Candidates may note that the holiday on account of Moharram shall be observed on Thursday, the 7th May, 1998 only irrespective of any change that may be announced by the Government of India or any State Government later on,

EXAMINATION CENTRES :

(i) Centres in India :

(1) Agra	(2) Ahmedabad	(3) Ajmer
(4) Allahabad	(5) Ambala	(6) Aurangabad
(7) Bangalore	(8) Baroda	(9) Belgaum
(10) Bhopal	(11) Bhubaneswar	(12) Calcutta
(13) Calicut	(14) Chandigarh	(15) Chennai
(16) Coimbatore	(17) Cuttack	(18) Delhi/New Delhi
(19) Ernakulam	(20) Guahati	(21) Ghaziabad
(22) Goa	(23) Gwalior	(24) Hyderabad
(25) Indore	(26) Jabalpur	(27) Jaipur
(28) Jammu	(29) Jamshedpur	(30) Jodhpur
(31) Kanpur	(32) Kottayam	(33) Lucknow
(34) Ludhiana	(35) Madurai	(36) Mangalore
(37) Meerut	(38) Mumbai (B)	(39) Mysore
(40) Nagpur	(41) Nasik	(42) Patna
(43) Pune	(44) Raipur	(45) Rajkot
(46) Salem	(47) Surat	(48) Tiruchirapall
(49) Trichur	(50) Trivandrum	(51) Udaipur
(52) Varanasi	(53) Vijaywada	(54) Vishakhapatnam
(55) Yamuna Nagar		

(ii) Overseas Centres :

(1) Dubai* (2) Kathmandu (Nepal)

* Only Intermediate and Final Examination will be held at Dubai Centre,

Payment of fees for the examination should be made only by Demand Draft. The Demand Drafts may be of any nationalised bank and should be drawn in favour of the Secretary to the Institute payable at New Delhi only,

The Council reserves the right to withdraw any centre at any stage without assigning any reason,

Applications for admission to these examinations are required to be made on the relevant prescribed form, copies of which may be obtained from the Additional Secretary (Examinations). The Institute of Chartered Accountants of India, Indraprastha Marg, New Delhi-110002 on payment of Rs. 15/- per application form,

Applications together with the necessary certificates and the prescribed fee by Demand Draft of any nationalised bank may be sent so as to reach the Additional Secretary

(Examinations) at New Delhi not later than 26th February, 1998. However, applications will also be received direct by Delhi Office after 26th February, 1998 and upto 5th March, 1998 with late fee of Rs. 50/- Applications received after 5th March, 1998 shall not be entertained. Applications will also be received by hand delivery at the office of the Institute at New Delhi and at the Regional and Branch Offices of the Institute at Mumbai (Bombay), Calcutta, Chennai (Madras), Kanpur, Ahmedabad, Bangalore, Hyderabad and Pune upto 26th February, 1998,

Candidates residing in these cities are advised to take advantage of this facility.

The fees payable for the various examinations are as under :—

FOUNDATION	EXAMINATION
Fee	Rs. 375/-

Intermediate Examination :

For Both the Groups	Rs. 525/-
For one of the Group	Rs. 300/-
For *Unit 1	Rs. 300/-
For *Unit 2	Rs. 300/-
For *Unit 3	Rs. 225/-
For *Unit 4	Rs. 300/-

*The expression 'unit' is a set of papers in which candidates, who have passed in any one but not in both the groups of the Intermediate Examination prior to the commencement of examination under the syllabus specified in paragraph 2A of Schedule 'B' of Chartered Accountants Regulations, 1988, are required to appear and pass,

Final Examination :

For Both Groups	Rs. 600/-
For One of the Group only	Rs. 350/-
**Unit-consisting of upto 2 papers	Rs. 275/-
**Unit-consisting of more than 2 papers but upto 4 papers	Rs. 350/-
**Unit-consisting of 5 or more papers	Rs. 600/-

**The expression 'unit' is a set of papers in which candidates, who have passed in any one or more but not in all the groups of the Final Examination under syllabus as specified in Schedules 'B' or 'BB' of Chartered Accountants Regulations, 1964, prior to November, 1986 are required to appear in and pass together in the remaining corresponding papers under the new syllabus as per para 3A of Schedule 'B' to Chartered Accountants Regulations, 1988.

Candidates of Intermediate and Final Examinations opting for Dubai centre are required to remit US \$ 60 and US \$ 80 respectively or its equivalent relevant Indian currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper, in a group, in a unit or in both the groups.

Candidates of Foundation, Intermediate and Final Examinations opting for Kathmandu etc are required to remit Rs. 750/- or its equivalent relevant foreign currency irrespective of whether the candidates appear in a single paper, in a group, in a unit or in both the groups.

Option to Answer Papers in Hindi :

Candidates of Foundations, Intermediate and Final Examinations will be allowed to use the Hindi medium for answering papers. Detailed information will be found printed in the Information sheets attached to the relevant application form,

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION
NEW DELHI, THE 1998

CORRIGENDUM

V-33 (13)-96-Estt. IV : In the notification published at Page No. 2579 in the Gazette of India Part-III Section-4 dated 16-8-1997 on Reconstitution of Regional Board of ESI Corporation of Himachal Pradesh, the name of Director General may be read as "S. K. SHARMA" instead of "S. K. SHARNA".

JAGDAMBA - PRASAD
Additional Secretary (Exams.)

D. C. GUPTA
Director General

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION (CENTRAL OFFICE)
New Delhi the 29th December 1997

No. C.P.F.C. 1(4)1519(96)AP/3490—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the estt.	Date of Coverage.
1	2	3	4
1.	AP/VP/27148	M/s. Sri Padma Srinivasa Rice Mill Tallapudi-534 341, West Godavari District.	1-6-95
2.	AP/23927	M/s. Orient Software Development and Trading Company Ltd. 3-6-272, Himayatnagar, Hyderabad-500029.	1-11-92
3.	AP/27402	M/s. Nagarjuna Palma (India) Ltd. Nagarjuna Hills, Hyderabad-500082.	6-10-94
4.	AP/CP/25770	M/s. The Venkatagiri Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Venkatagiri, (P.O.) Nellore-524 132.	1-11-94
5.	AP/CP/25774	M/s. The Chittaloor Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Chittaloor (P.O.) Nellore District.	1-11-94
6.	AP/CP/25772	M/s. The Talamanchi Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Talamanchi (P.O.) Nellore District.	1-12-94
7.	AP/CP/25775	M/s. Naidupet Primary-Agricultural Cooperative Credit Society Ltd, Naidupet (P.O.) Nellore District.	1-2-95

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C. 1(4)AP(1589)97/3502—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the estt.	Date of coverage
1	2	3	4
1.	AP/28101	M/s. Kakarla Electrics & Electronics, (P) Ltd, H. No. 5-381/1/26, Behind Kukatpally Industrial Area, R.R. District.	1-4-95
2.	AP/GT/23475	M/s Modern Agro Industries, Tractors Division, Gaddipadu, Mangalagiri Road, Guntur.	1-6-94
3.	AP/CP/25693	M/s. Inamadugu Primary Agricultural Cooperative Society Ltd, Kavur Mandal.	1-11-94
4.	AP/VP/28532	M/s. Prabhu Engineering Works, D. No. 14-3-3EB G.N. Road, Anthany Road, Visakhapatnam-530002.	1-2-96
5.	AP/28955	M/s. Dewandas Bakkery, 5-2-1029, Risala Abdulla, Hyderabad-500001.	1-1-95
6.	AP/28414	M/s. S.J.K. Steel Corporation Ltd, 5 A, Vengal Rao Nagar, Hyderabad 500038.	1-8-95
7.	AP/GT/27718	M/s. Star Chemicals, 11/25 (Old 61/3) Gorantla, Guntur-522035.	1-3-96
8.	AP/GT/27717	M/s. Guntur Detergents, 11/25, (Old 61/3) Gorantla, Guntur-522035.	1-3-96
9.	AP/VP/27053	M/s. Vannechitalapudi Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd, V. Chintalapudi, Amalapuram (M) East Godavari.	1-4-95
10.	AP/VP/27062	M/s. Sri Swarna Durga Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd, Rollapalem, Amalapuram (M) East Godavari.	1-4-95
11.	AP/VP/27041	M/s. The Muramanda Cooperative-Rural Bank Ltd, Muramanda, East Godavari District.	1-3-95
12.	AP/VP/27033	M/s. Venkateswara Iron and Hardware, Workers Welfare Society, Rajamundry, Meraka Veedhi, Rajahmundry.	1-4-95
13.	AP/VP/27013	M/s. No. B. 1063, Vilasa Primary-Agricultural Cooperative Credit-Society Ltd, Vilasa, Inavilli Mandal, East Godavari.	1-1-95
14.	AP/HY/28146	M/s. Mahesh Granite Industries, Plot No. C-1, Block No. III IDA, Uppal, Hyderabad-500039.	1-6-95
15.	AP/GT/27563	M/s. Syndicate Farmers Services-Cooperative Credit Society Ltd, Santhanu Thalapadu, Prakasam District.	1-6-95

1	2	3	4
16.	AP/VP/26872	M/s. Kesanapalli Primary Agricultural-Cooperative Credit Society Ltd, Kesanapalli, Malikapuram District.	1-8-94
17.	AP/27923	M/s. M.K.R. Air Conditioning and Refrigeration Works, 12-10-587/50/1A, 500017 Seethaphal Mandi.	1-1-95
18.	AP/VP/28869	M/s. Visakha Power Engineering and Contractors, Visakhapatnam, 9-17-27/2, CBM Compound, Visakhapatnam.	1-6-96
19.	AP/VP/28847	M/s. Vinayaka Shipping Agencies, 41-1-50 Rangayyanaidu Street, Kakinada.	1-8-96
20.	AP/28021	M/s. L.P. Polymers Ltd, Plot-No. 2, C.I.E. Expansion, Balanagar, Hyderabad-500037.	1-4-95
21.	AP/27409	M/s. Navabharat Floriculture Ltd, Kandlakoi Vill, Medchal Mandal, Ranga Reddy District.	1-11-94
22.	AP/CP/29265	M/s. Budanam Primary Agricultural-Cooperative Credit Society Ltd, Budanam (VP) Chillakur (Mandalam) Nellore District.	1-9-96

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the revisions of the said Act to the above mentioned establishments from the effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

The 2nd January 1998

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt-I/3571.—Whereas the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the

nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended.	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Agencia E. Sequeira P.B. No. 21, Campal, Panjim-Goa-403001.	Goa/9766	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt-I, dt. 28-2-94	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/3596/DLI/91
2.	M/s. Socieda de Fontento Indl. Ltd., P. Box No. 31, Margao, Goa-403601	Goa/9781	Do. dt. 16-4-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/13/DLI/94

1	2	3	4	5	6
3. M/s. Borkar Industries Pvt. Ltd., Alaukar Bldg. P.B. No. 18 Malbhat Margao-Goa-403601.	Goa/9967-A	2/1959/DLI/Exem./89/Pt-I-1 dt. 16-4-96	29-2-96	1-3-96 to 28-2-99	2/5413/DLI/94
4. M/s. Wheel Magnets Menezes Braganza Road, P.O. Box. No. 248, Panaji Goa.	Goa/9846	Do. dt. 18-10-92	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/4362/DLI/92
5. M/s Fomeato Barros Pvt. Ltd., P. Box No. 329 Margao-Goa-403601.	Goa/9915	Do. dt. 16-4-96	31-3-95	1-4-95 to 31-3-99	2/16/DLI/95
6. M/s. Cosmed Analytical & Central Services Rua de Ourem Panaji-Goa.	Goa/10060	Do. dt. 13-2-95	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/2974/DLI/90
7. M/s. Unique Alliance Industries Ltd., Plot No. 80/81, Corlim Indl. Estate, Corlim Goa.	Goa/10113-C	Do. dt. 9-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/3891/DLI/91
8. M/s. Toyco Laboratories Pvt. Ltd., Dadaji Mansion 1st Floor, Main Road, Ponda-Goa.	Goa/10274	Do. dt. 16-4-96	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99	2/4366/DLI/91
9. M/s. National Auto Accessories Ltd., St. Jose de Areal Salcete 403730.	Goa/10295	Do. dt. 20-5-93	23-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/5025/DLI/93
10. M/s. G.K.B. Ophthalmics Ltd., 15-A, Tivim Indl. Estate, Mapusa- Goa.	Goa/10159	Do. dt. 28-2-94	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97	2/3235/DLI/90

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employee under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefit available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of

the employee, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exem./89/Pt-I/3587.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act,

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions speci-

fied in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule I against their names.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No, and date of Govt. Notification vide which Exemption was Granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Camlin Ltd Registered Office, Camlin House, J.B. Nagar, Andheri(E) Mumbai-400059.	MH/20878	2/1959/DLI/Exem/89/ Pt-1 dt. 10-9-91	1-9-92	2-9-92 to 1-9-95	2/1471/DLI/93
2.	M/s. Reliance Industries Ltd., 3rd Floor, Maker Chamber-IV 222, Nariman Point, Mumbai-400021 alongwith its branches.	MH/15436 MH/15436A	Do. dt. 13-1-91	1-7-92	19-7-92 to 18-7-95	2/893/DLI/83
3.	M/s. The Indian National Press (Mumbai) Ltd., 215, Free Press House, Nariman Point, Mumbai-400021.	MH/1200	Do dt. 19-1-93	31-3-92	1-4-92 to 31-3-95	2/2115/DLI/89
4.	M/s. Indian Dyestuff Inds. Ltd., Maftial Centre, Nariman Point, Mumbai-400021 alongwith its branches.	MH/4395	Do. dt. Nil.	5-4-92	6-4-92 to 5-4-95	2/865/DLI/89

SCHEDULE-II

- The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as The Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
- The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
- All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
- The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
- Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.
- The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee. The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

D. K. MARWAH
Regional Provident Fund Commissioner

The 26th January, 1998

No. C.P.F.C.1 (4) TN(1588)96/3615—Whereas it appears to the Regional Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the Provisions of the employees' Provident Funds & Miscellaneous provisions Act 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the Establishment	Date of Coverage
1.	TN/MD/37673	M/s. P. R. G. Velappa Naidu Matriculation School Niekkarapatt Palani Taluk-624615.	1-11-96
2.	TN/MS/36352	M/s. Sri Venkateswara Emporium and A. V. M. Pattu Centre, No. 1, B. S. S. Kovil Street, Vellore-632004.	1-10-96
3.	TN/MS/36464	M/s. T. R. W. Rane Occupant Restraints L'd., 55-C, Sidco Industrial Estate Ambattur, Madras-600098.	1-6-96
4.	TN/MD/37637	M/s. Rasu Matriculation School, 2/162 Agraharam Samayanallur, Madurai-625402.	1-9-96
5.	TN/TR/32523	M/s. J. V. Printers, 19, Anna Nagar Modical College Road, Thanjavur-612004.	1-7-96
6.	TN/MS/36417	M/s. Sinthi Fisheries Exports Ltd., 4/216, M. G. R. Road, Palavakkam Madras-600041.	1-7-96
7.	TN/MS/36391	M/s. Nation Wide Finance Ltd., 1-C, Chaitanya Centre, 12, Khader Naway Khan Road, Madras-600006.	1-4-96
8.	TN/MS/36462	M/s. J. J. Industries, Shed No. 89 & 91, Sidco Industrial Estate Thirumazhisai, Madras-602107.	1-9-96
9.	TN/MS/36443	M/s. TVS-Suzuki Mazaak Motors, 102, G. S. T. Road, Pallavaram, Madras-600043.	1-10-96
10.	TN/MS/36442	M/s. Ayyappa Forgings (P) Ltd., 16/2, Kasi Industrial Estate, Jafferkhanpet, Madras-600083.	1-9-96
11.	TN/MS/36350	M/s. C-2536, Sembathur Primary Agricultural Co-op. Bank Ltd., Melpatti (Vid) Gudiyatham (T.K.).	1-6-96
12.	TN/MS/35724	M/s. Porki Detective and Security, 0/8, & 21, III Street, Vijayaragavapuram, Sithuvachari, Vellore-632009.	1-10-94
13.	TN/SL/34622	M/s. Salem Central Coir Marketing Industrial Co-operative Society Ltd., Suramangalam, Salem-636005.	1-6-95
14.	TN/MD/37670	M/s. Rasatha Hosiery, Shed No. 104, Sidco Industrial Estate, Uraganpatti, Madurai-20.	1-7-96

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section(4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C.E. I(4)/TN/(1592)/97/3632—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & address of the Establishment	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	TN/MS/36413	M/s. Rzim Life Focus Society, No. 673, East Main Road, Anna Nagar, Western Extension, Madras-600101.	1-9-95
2.	TN/MD/37672	M/s. Selvarenuga Matches, Door No. 3/231, O. Mettupatti Village, Sattur (T.K.)	1-10-96
3.	TN/MD/37671	M/s. Sree Chakkara 190, Cap Works, Palanianilavarpuram Colony, Next Lines School Gate (East) Sivakasi-626289.	1-5-96
4.	TN/MS/36113	M/s. Abirami Associates, 101, Sidco Aiema Tower 1st Main Road, Ambattur Industrial Estate, Madras-600058.	1-4-96
5.	TN/MS/36398	M/s. Plastilines, 28/6, K.M., G.N.T., Road, Panjetty Ponneri, Taluk-601204.	1-1-96
6.	TN/MS/36468	M/s. Hydra Impex (P) Ltd., 76, Velacheri Road, Guindy Madras-600032.	1-4-96
7.	TN/MS/36427	M/s. Satyam Renaissance Consulting (P) Ltd., IV th Floor, Kakani Towers, 15, K. N. Khan Road, Madras-600006.	1-4-96
8.	TN/TR/32531	M/s. T.N.D. 1223, Mallapuram Milk Producers Co-op. Society Ltd., Mallapuram, Puthirampattu (P.O.), Sankarapuram (Taluk).	1-4-96
9.	TN/MS/36388	M/s. Computer Junction, No. 15, Sardar Patel Road, Adyar, Madras-600020.	1-5-96
10.	TN/TR/32469	M/s. T.R.D. 909, Ladapuram Milk Producers, Co-op. Society Ltd., Ladapuram, P. O. Perambalur Taluk, Trichy Distt. (621121).	1-6-92
11.	TN/MS/36446	M/s. Aishwarya Enterprises, 258/30-A, 1st Street, Kumaran Nagar, Padi, Madras-600050.	1-9-96
12.	TN/MS/35942	M/s. Thillai Enterprises, 27, Green View Colony, Padi, Madras-600050.	1-4-95

1	2	3	4
13.	TN/MD/37677	M/s. A-2791, Natham Panchayat Union Public Servant Co-op. Society Ltd., Natham.	1-10-96
14.	TN/MS/36332	M/s. Kaishyap Foundations Ltd., 14, Anna Avenue, Bakthavatsalam Nagar, Adyar, Madras-600020.	1-7-96
15.	TN/TR/32431	M/s. Perali Milk Producers Co-op. Society Ltd., T.R.D., 186, Perali Post, Perambalur Taluk.	1-12- 95
16.	TN/TR/32250	M/s. Venu's Super Products, B-41, 1st Main Road, Ramalinga Nagar, Woriur, Trichy-3.	1-4-95
17.	TN/TR/32381	M/s. Little Fairys Matriculation School , 31-N.B.S., Agraharam, Kulithalai, Trichy District-639104.	1-10-95
18.	TN/TR/32429	M/s. Al Ameen Khajamian Industrial Training Institute Khajamalai, Trichy-620023.	1-9-95
19.	TN/TR/32430	M/s. TY. SPL. 39, Kunnam, Milk Producers, Co-op. Society Ltd., Kunnam Post Perambalur Tiru- valluvar, District-621708.	1-12-95
20.	TN/TR/32432	M/s. Sir Rajalakshi, Engineers, 76, Anna Nagar, Cuddalore-60700.	1-3-96
21.	TN/MS/36400	M/s. Mahindra Holidays and Resorts India Private Limited, 2, Lalithapuram, Gaudiya Mutt Road, Royapettah.	1-10-96
22.	TN/MS/36396	M/s. Alert Security Force, 27/A, Vellaar Street, Dr. Jayalalitha Nagar, (West) Madras-600058.	1-7-94
23.	TN/MS/36378	M/s. Blue Flame Agency, 21/1, ThandaVaraya Mudali Street, Madras-600021.	1-10-96
24.	TN/MD/37665	M/s. Q. 1193, A, Punavasal, P. A. C. Bank, Maranthai (P. O.) Kodapadi (T.K.) Ramanathapuram District-623703.	1-12-94
25.	TN/TI/33095	M/s. Rathinapuram Thidal Women Milk Cooperative Society, No. K. Y. D.-14, Thidal, P. O. Rathinapuram, K. K. District.	1-8-96
26.	TN/TI/33096	M/s. South Surankudi Milk Producers Cooperative Society, V.R. D. 480, South Surankudi P.O., K. K. District.	1-6-96

1	2	3	4
27.	TN/MS/36482	M/s. Kiorimal Kashiram, 34, Anderson Street, Madras-600001.	1-6-96
28.	TN/MS/36312	M/s. Equipment Painters, 59/22, Manali New Town, Madras-600163.	1-5-96
29.	TN/MS/36380	M/s. A. M. Power Services (P) Ltd., 17/35, Thirupusasundari Nagar, Tiruvetriyur, Madras-600019.	1-10-96
30.	TN/MS/36434	M/s. Britte Services, No. 1127, Eldms Road, Teynampet, Madras-600018.	1-7-96
31.	TN/MS/36494	M/s. Lakshi & Company, 34, Vankatraman Street, T. Nagar, Madras-600017.	1-4-96
32.	TN/MS/36476	M/s. Three Bags India (P) Ltd, 25, V.G.V.P. Murphy Square, HInd Cross St. GST Road, ST. Thomas Mount Madras-16.	1-5-96
33.	TN/MS/36587	M/s. Elegant Engineering, Works (P) Ltd, Abinaya Building, 3, Murugesan, St. K.K. Nagar, Chennai-600078.	1-1-97
34.	TN/MS/36579	M/s. On Line Exports, 66/2, Arcot Road, Ist Floor, Valasaravakkam. Chennai-600087.	1-10-96
35.	TN/MS/36597	M/s. Bay Organics Ltd, 5C, II Street, Dr. R. Krishan Salai, Mylapore, Chennai-600004.	1-1-97
36.	TN/MS/36592	M/s. Sri Abirami, Industries, 228, Konnur High Road, Aynavaram, Chennai-600023.	1-5-94
37.	TN/MS/36593	M/s. Lourdes English School, 305/2, Paper Mills Road, Perambur, Chennai-600011.	1-1-97
38.	TN/MS/36608	M/s. Bespoke Trading Company (P) Ltd, 748-Anna Salai, Chennai-600002.	1-12-96
39.	TN/MS/36609	M/s. S. Venkateswara Rao, 1, Vedagiri Mudali Street, Pammal, Chennai-600075.	1-12-96
40.	TN/MS/36598	M/s. Real Image Private Limited, 7B Balaji Nagar, IIrd Street, Royapettah, Chennai-600014.	1-10-96
41.	TN/SL/4889	M/s. Kadaiyampatti Agro Engineering and Service Cooperative Centre Ltd, S. 1725, Deevattipatti (P.O) Omalur (T.K.) Salem (Dt.)	1-8-96
42.	TN/MD/37722	M/s. Raman Fire Arts, 9/5-D, Chairman P.K.S.A., Arumuga Nagar Road, Sivakasi-626123.	1-12-96

1	2	3	4
43.	TN/MD/37719	M/s. Galaxy Match Company, Seelnaickenpatti Kadareri, P.O. Sivakasi (via) Kamarajar Distt.	1-12-96
44.	TN/MS/36588	M/s. Janus Teamware (P) Ltd, 54, Mount Poonaallee Road Street, Thiru, Mount, Chennai-600016.	4-10-96
45.	TN/MS/36196	M/s. D. Venkatan Matriculation, Higher Secondary School, Chrompet, Chennai-600044.	1-6-96
46.	TN/MS/36526	M/s. N.S.S. Cell, Directorate of Technical Education, Madras-600025.	1-11-94
47.	TN/MS/36496	M/s. Alehlor Industries, B-14, Sipcot Industrial Complex, Gummidiyoor-6010201.	1-4-96
48.	TN/MS/36495	M/s. G.K. Engineering Works, 27, Ponneri High Road, Elanthanderry, Andarkuppam, Chennai-600103.	1-4-96
49.	TN/MS/36535	M/s. Ever Green Gardening Services, No. 8, Hind Cross Street, Gopal Reddy Colony, Jawahar Nagar, Chennai-600082.	1-11-94
50.	TN/SL/34744	M/s. M.G.M. Transportis (Regd.), 45, Pound Street, Salam Road, Namakkal, Salem District-637001.	1-5-96
51.	TN/MD/37679	M/s. Pattiveeranpath Hindu Naadars, Uravinmurai Paripala Sangam, Pattiveeranpatti-624211.	1-10-96
52.	TN/MS/36489	M/s. The Tamil Nadu Industries, 2, Ranganathan Avenue, Thirumalai Nagar, Chennai-600099.	1-2-96
53.	TN/TI/33097	M/s. Kanyakumari Coop. Industrial Estate Limited, No. 1741, Aralvoimozhi at Nagercoil.	1-9-96
54.	TN/MD/37674	M/s. Murugeswaran Rice Mill, 9-C, Nallamuthu Pillai Road, Mahalipatti, Madurai.	1-4-95
55.	TN/CB/28615	M/s. N.R.T. Elementary and Matriculation School, Vellore, Coimbatore-641111.	1-6-94
56.	TN/SL/34871	M/s. Sakthi Devi Spices Private Limited, S.F. No. 141/7, Mamarathupalayam, Erode-4, Periyar District, Tamil Nadu.	1-2-96
57.	TN/TR/32525	M/s. T.N.D. 94, Veerasozhapuram Milk Producers, Co-op. Society, Veerasozhapuram (P.O.) Kallakurichi Taluk, V.R.P. District, Tamil Nadu.	1-4-96

1	2	3	4
58.	TN/TR/32617	M/s. Eagles Security Systems, 168, B/3, N.C.C. Officers Nagar, Vadapur, S.A.V. Dist. Tamil Nadu-607303.	1-1-97
59.	TN/MS/36573	M/s. Lisom No. 823, Jeevanandam Street, K.K. Nagar, Chennai-600078.	1-9-96
60.	TN/MS/36575	M/s. Eagle Security Services, 26-27, Morrison Street, Alandur, Chennai-600016.	1-9-96
61.	TN/MS/36567	M/s. Stock Electronics India (P) Ltd, 174, Developed Plots, Perungudi, Chennai-600096.	1-8-96
62.	TN/MS/36581	M/s. Peters Road Colony Milk Consumers, Co-op. Society Limited, 19/2, Peters Road Colony Royapettah, Chennai-600014.	1-11-95

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

R. KALYANARAMAN,
Regional Provident Fund Commissioner

